

## THÔNG BÁO MỜI HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Kính gửi: Quý cổ đông Công ty Cổ phần Dệt May Huế.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Dệt May Huế trân trọng thông báo đến Quý cổ đông về việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, như sau:

### 1. Thời gian, địa điểm và thành phần tham dự:

- Thời gian: 09 giờ 00, ngày 20 tháng 4 năm 2026.
- Địa điểm: Văn phòng Công ty Cổ phần Dệt May Huế, số 122 Dương Thiệu Tước, phường Thanh Thủy, Thành phố Huế.
- Thành phần tham dự: Theo danh sách cổ đông chốt ngày 24/03/2026.

### 2. Nội dung Đại hội:

- Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 và kế hoạch nhiệm vụ năm 2026;
- Báo cáo thực hiện nhiệm vụ của Hội đồng quản trị năm 2025.
- Báo cáo tài chính đã kiểm toán, phương án phân phối lợi nhuận năm 2025;
- Kế hoạch thù lao của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2026;
- Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026;
- Báo cáo thẩm tra tình hình hoạt động SXKD năm 2025 của Ban Kiểm soát;
- Các vấn đề quan trọng khác thuộc thẩm quyền Đại hội đồng cổ đông.

### 3. Đăng ký tham dự Đại hội:

- Để công tác tổ chức Đại hội được chu đáo, đề nghị Quý Cổ đông vui lòng xác nhận tham dự Đại hội (theo mẫu đăng ký tham dự Đại hội) hoặc uỷ quyền tham dự Đại hội cho người khác hoặc một trong các thành viên Hội đồng quản trị (theo mẫu giấy uỷ quyền tham dự Đại hội của Công ty) gửi về Công ty trước 16h ngày 10/4/2026 theo địa chỉ:

Công ty Cổ phần Dệt May Huế, số 122 Dương Thiệu Tước, phường Thanh Thủy, Thành phố Huế.

Điện thoại: 02343.864.337

Liên hệ: Ông Huỳnh Quang Nhật, ĐT: 0979.330.503, Email: [nhathq@huegatex.com.vn](mailto:nhathq@huegatex.com.vn).

- Các Cổ đông hoặc người được uỷ quyền đến tham dự Đại hội đề nghị mang theo giấy CCCD, giấy uỷ quyền (nếu có) để công tác kiểm tra Cổ đông tham dự Đại hội đảm bảo theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

4. Chương trình họp và tài liệu Đại hội: Xin truy cập mục “Thông tin cổ đông” tại Website Công ty, địa chỉ: [www.huegatex.com.vn](http://www.huegatex.com.vn) hoặc liên hệ bộ phận Văn thư nhận tài liệu kể từ ngày 30/03/2026.

Quý cổ đông và cổ đông được ủy quyền tại các đơn vị sắp xếp thời gian bố trí công việc tham dự đầy đủ và đúng giờ quy định.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**NGUYỄN ĐỨC TRỊ**



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HUẾ**

Thời gian: 09 giờ 00, ngày 20 tháng 04 năm 2026.

Địa điểm: Văn phòng Công ty Cổ phần Dệt May Huế. Số 122 Dương Thiệu Tước, phường Thanh Thủy, Thành phố Huế.

Nội dung	Người thực hiện	Thời gian
<b>I. THỦ TỤC KHAI MẠC</b>		
* Cổ đông nhận tài liệu, thẻ biểu quyết	Ban tổ chức	08h45 – 09h00
* Tuyên bố lý do và giới thiệu thành phần tham dự * Thông qua quy chế Đại hội.	Ban tổ chức	09h00– 09h10
* Báo cáo kết quả thẩm tra tư cách cổ đông	Ban thẩm tra tư cách cổ đông	09h10– 09h20
* Giới thiệu Chủ tọa và Thư ký cuộc họp. * Mời Chủ tọa và Thư ký lên làm việc	Ban tổ chức	09h20– 09h25
<b>II. PHẦN NỘI DUNG HỌP</b>		
* Thông qua chương trình Đại hội và danh sách Ban kiểm phiếu	Chủ tọa Đại hội	09h25 – 09h30
* Trình bày Báo cáo thực hiện nghị quyết Đại hội cổ đông 2025 và phương hướng, giải pháp thực hiện nhiệm vụ năm 2026.	Ban Điều hành	09h30 – 09h50
* Trình bày: - Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán; - Tờ trình phương án phân phối lợi nhuận năm 2025; - Tờ trình Quyết toán thù lao HĐQT và BKS năm 2025 và kế hoạch chi trả thù lao năm 2026.	Ban Điều hành	09h50 - 10h20
* Trình bày: - Báo cáo của HĐQT về công tác quản trị doanh nghiệp năm 2025 và định hướng thực hiện kế hoạch năm 2026	Hội đồng quản trị	10h20 – 10h30
* Trình bày: - Báo cáo thẩm tra hoạt động SXKD năm 2025 của Ban kiểm soát - Tờ trình thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính Công ty năm 2026	Trưởng Ban kiểm soát	10h30 – 10h40
<b>Thảo luận</b> * Phần thảo luận đóng góp ý kiến của các cổ đông và giải đáp các ý kiến * Phát biểu chỉ đạo của Lãnh đạo Tập đoàn Dệt May Việt Nam.	Chủ tọa Đại hội	10h40 – 11h10
* Chủ tọa lấy ý kiến biểu quyết của cổ đông để thông qua các nội dung văn kiện và các nội dung trình Đại hội		11h10 – 11h20
* Trình bày dự thảo Nghị quyết Đại hội * Biểu quyết thông qua Nghị quyết Đại hội	Thư ký Đại hội Chủ tọa Đại hội	11h20 – 11h30
<b>III. BẾ MẠC ĐẠI HỘI</b>	Chủ tọa Đại hội	11h30

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HUẾ**



DỰ THẢO

Huế, ngày 20 tháng 4 năm 2026

## **QUY CHẾ LÀM VIỆC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HUẾ NĂM 2026**

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

- Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Dệt May Huế.

Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Dệt May Huế năm 2026 được tổ chức và thực hiện theo Quy chế làm việc sau đây:

### **Điều 1. Cổ đông tham dự Đại hội đồng cổ đông:**

1. Các cổ đông của Công ty theo danh sách chốt đến hết ngày 24/3/2026 đều có quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Dệt May Huế.

2. Cổ đông/hoặc đại diện theo ủy quyền khi tham dự Đại hội phải có mặt đúng thời gian quy định và làm thủ tục đăng ký với Ban tổ chức Đại hội; ngồi đúng vị trí hoặc khu vực do Ban tổ chức Đại hội quy định; cổ đông /hoặc đại diện theo ủy quyền khi đi ra ngoài hội trường phải được sự đồng ý của Chủ tọa;

3. Trong thời gian diễn ra Đại hội đồng cổ đông, các cổ đông /hoặc đại diện theo ủy quyền phải tuân thủ theo sự hướng dẫn của Chủ tọa, ứng xử văn minh, lịch sự và không gây mất trật tự;

4. Người được ủy quyền tham dự Đại hội không được ủy quyền lại cho người thứ ba tham dự Đại hội;

### **Điều 2. Chủ tọa Đại hội:**

1. Chủ tịch Hội đồng quản trị là Chủ tọa Đại hội đồng cổ đông. Chủ tọa điều hành công việc của Đại hội theo nội dung, chương trình mà Hội đồng quản trị (HĐQT) đã dự kiến thông qua trước Đại hội.

#### **2. Nhiệm vụ:**

a) Điều hành các hoạt động của Đại hội đồng cổ đông Công ty theo chương trình dự kiến của HĐQT đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;

b) Hướng dẫn các đại biểu và Đại hội thảo luận các nội dung có trong chương trình;

c) Trình dự thảo, kết luận những vấn đề cần thiết để Đại hội biểu quyết;

d) Trả lời những vấn đề do Đại hội yêu cầu.

e) Giải quyết các vấn đề phát sinh trong suốt quá trình Đại hội.

### **Điều 3. Thư ký Đại hội:**

1. **Thư ký Đại hội:** do Chủ tọa giới thiệu, Đại hội biểu quyết tín nhiệm; Chịu trách nhiệm trước Chủ tọa Đại hội và Đại hội đồng cổ đông về nhiệm vụ của mình và dưới sự điều hành của Chủ tọa.



## **2. Nhiệm vụ của Thư ký:**

- a) Giúp Chủ tọa kiểm tra tư cách của Cổ đông/hoặc đại diện theo ủy quyền dự họp (khi cần thiết);
- b) Tiếp nhận, rà soát phiếu đăng ký phát biểu các ý kiến của các cổ đông /hoặc đại diện theo ủy quyền, chuyển Chủ tọa quyết định.
- c) Ghi chép đầy đủ trung thực toàn bộ nội dung diễn biến Đại hội và các vấn đề đã được các cổ đông thông qua hoặc còn lưu ý vào Biên bản họp Đại hội;
- e) Soạn thảo Nghị quyết về các vấn đề được thông qua tại Đại hội;

## **Điều 4. Ban kiểm phiếu**

**1. Ban kiểm phiếu** của Đại hội gồm 03 người, bao gồm 01 Trưởng Ban và 02 thành viên do Chủ tọa giới thiệu và được Đại hội biểu quyết tín nhiệm.

### **2. Nhiệm vụ của Ban kiểm phiếu:**

- Xác định chính xác kết quả biểu quyết về từng vấn đề xin biểu quyết tại Đại hội và thông báo kết quả biểu quyết cho Thư ký;
- Xem xét và báo cáo Đại hội những trường hợp vi phạm thể lệ biểu quyết hoặc đơn thư khiếu nại về kết quả biểu quyết.

## **Điều 5. Thảo luận tại Đại hội**

### **1. Nguyên tắc:**

- Việc thảo luận chỉ được thực hiện trong thời gian quy định và thuộc phạm vi các vấn đề trình bày trong chương trình nội dung Đại hội đồng cổ đông;
- Cổ đông hoặc đại diện theo ủy quyền có ý kiến đăng ký nội dung vào Phiếu đặt câu hỏi và chuyển cho thư ký Đại hội;
- Thư ký Đại hội sẽ sắp xếp các Phiếu đặt câu hỏi của cổ đông theo thứ tự đăng ký và chuyển lên cho Chủ tọa;
- Cổ đông/hoặc đại diện theo ủy quyền khi cần phát biểu hoặc tranh luận thì giơ tay, chỉ khi được Chủ tọa nhất trí mới được phát biểu. Mỗi cổ đông phát biểu, nội dung ngắn gọn, tránh trùng lặp.

### **2. Giải đáp ý kiến của các cổ đông:**

- Trên cơ sở Phiếu đặt câu hỏi của Cổ đông/hoặc đại diện theo ủy quyền, Chủ tọa hoặc thành viên do Chủ tọa chỉ định sẽ giải đáp ý kiến Cổ đông/hoặc đại diện theo ủy quyền;
- Trường hợp do giới hạn về thời gian tổ chức, các câu hỏi chưa được trả lời trực tiếp tại Đại hội sẽ được Công ty trả lời bằng văn bản.

## **Điều 6. Biểu quyết thông qua các vấn đề tại Đại hội:**

### **1. Nguyên tắc:**

- Tất cả các vấn đề trong chương trình và nội dung họp của Đại hội đều phải được ĐHĐCĐ thảo luận và biểu quyết công khai, tỷ lệ theo quy định tại Điều lệ Công ty.
- Thẻ biểu quyết được Công ty in, đóng dấu treo và gửi trực tiếp cho cổ đông/hoặc đại diện theo ủy quyền của cổ đông tại đại hội (kèm theo bộ tài liệu tham dự ĐHĐCĐ). Mỗi sổ cổ đông được cấp 01 thẻ biểu quyết. Trên thẻ biểu quyết có ghi rõ mã số đại biểu, họ tên, số cổ phần sở hữu và ủy quyền được biểu quyết của cổ đông đó và các nội dung cần biểu quyết tại Đại hội.

### **2. Cách thức biểu quyết:**

- Cổ đông /hoặc đại diện theo ủy quyền của cổ đông biểu quyết (tán thành, không tán thành, không có ý kiến) một vấn đề bằng cách biểu quyết trực tiếp tại Đại hội.

- Khi tiến hành biểu quyết tại Đại hội, các cổ đông /hoặc đại diện theo ủy quyền của cổ đông biểu quyết thông qua bằng hình thức ghi trực tiếp từng nội dung được thông qua vào phiếu bầu. Ban Kiểm phiếu sẽ kiểm tra số phiếu tán thành, không tán thành, không có ý kiến của từng nội dung và chịu trách nhiệm ghi nhận và báo cáo kết quả kiểm phiếu biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông.

**3. Thể lệ biểu quyết:** Cứ 01 (một) cổ phần tương đương 01 (một) phiếu biểu quyết. Tại ngày chốt danh sách cổ đông (24/3/2026) tổng số cổ phần của Công ty là: 20.096.259 cổ phần tương đương với 20.096.259 quyền biểu quyết.

**Điều 7. Biên bản, Nghị Quyết họp Đại hội đồng cổ đông**

Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông và Nghị quyết Đại hội được đọc và thông qua trước khi bế mạc Đại hội.

**Điều 8. Thi hành Quy chế**

Cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền tham dự họp Đại hội phải chấp hành nghiêm chỉnh Quy chế làm việc của Đại hội đồng cổ đông.

Quy chế này có hiệu lực ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông Công ty biểu quyết thông qua./.

**TM .HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đức Trị**



Số: /BC-HĐQT

ĐU THẢO

## BÁO CÁO

### KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG NĂM 2025 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026

#### A. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG NĂM 2025:

##### I. Bối cảnh năm 2025:

Hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025 của Công ty diễn ra trong bối cảnh tình hình kinh tế - chính trị - xã hội thế giới vẫn bất định, khó lường và chịu ảnh hưởng của rất nhiều yếu tố tiêu cực:

- Xung đột vũ trang Nga – Ukraine vẫn chưa đến hồi kết và có phần căng thẳng hơn bất chấp các nỗ lực đàm phán hoà bình. Bên cạnh đó, các cuộc xung đột tại khu vực Trung Đông phát sinh có những tác động lớn đến tình hình kinh tế - chính trị - xã hội thế giới.
- Chính sách thuế đối ứng của Mỹ gây những biến động đối với thị trường toàn cầu, ảnh hưởng đến tâm lý tiêu dùng và xu hướng đặt hàng của các nhãn hàng.
- Giá điện tiếp tục tăng thêm 4,8% từ tháng 05/2025 làm tăng chi phí sản xuất các mặt hàng.
- Các đợt thiên tai, bão lũ giai đoạn cuối năm gây gián đoạn sản xuất, ảnh hưởng đến tiến độ một số đơn hàng.

##### II. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu và nhiệm vụ năm 2025:

##### 1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2025 so với Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên:

- Tổng doanh thu: 2.325 tỷ đồng, đạt 112,3% kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao năm 2025, tăng 15,7% so với năm 2024.
- Lợi nhuận trước thuế: 189,5 tỷ đồng, đạt 135,3% kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao năm 2025, tăng 38% so với năm 2024.
- Kim ngạch xuất khẩu tính đủ: 121,27 triệu USD, đạt 108,1% kế hoạch, tăng 11,5% so với năm 2024.
- Kim ngạch xuất khẩu thanh toán: 76,9 triệu USD, đạt 109,5% kế hoạch, tăng 11,6% so với năm 2024.
- Thu nhập bình quân của người lao động: 10,8 triệu đồng/người/tháng, đạt 107,9% kế hoạch, tăng 11,8% so với năm 2024.
- Cổ tức dự kiến: 30% vốn điều lệ.

##### 2. Kết quả kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025:

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty đã lựa chọn Công ty TNHH KPMG Việt Nam là đơn vị đủ năng lực, kinh nghiệm theo quy định của Bộ Tài chính để thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính Công ty năm 2025. Kết quả kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 đã được phát hành và không có ý kiến ngoại trừ.

### **3. Đánh giá kết quả thực hiện các mặt hoạt động:**

a) Về công tác quản trị doanh nghiệp, Công ty luôn tuân thủ đúng quy định của Pháp luật, Điều lệ và các quy định nội bộ trong quá trình hoạt động, nghiêm túc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị đã ban hành.

Công ty cũng đã thực hiện tái cấu trúc mô hình tổ chức theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, giảm từ 23 đơn vị trực thuộc còn 19 đơn vị, sắp xếp lại chức năng, nhiệm vụ một số đơn vị, đáp ứng yêu cầu phát triển và định hướng chiến lược của Công ty trong giai đoạn 2025-2030.

b) Về công tác thị trường, mặc dù tình hình thị trường vẫn còn nhiều bất định trong năm 2025, đặc biệt là khi Mỹ công bố và áp dụng chính sách thuế đối ứng đối với các quốc gia xuất khẩu hàng hoá vào Mỹ, nhưng phòng Kinh doanh Sợi và các phòng Thị trường May đã tích cực khai thác thị trường, tìm kiếm đơn hàng hiệu quả, đảm bảo việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động.

- Đối với thị trường Sợi: Công ty giữ vững khách hàng chiến lược, tiếp tục mở rộng danh mục khách hàng, ưu tiên tìm kiếm thêm các khách hàng mục tiêu mới tại thị trường Trung Quốc, Xuất khẩu tại chỗ và Hàn Quốc, tập trung vào sợi se đôi và sợi tái chế cao cấp, sợi sử dụng bông Mỹ, bông CMIA, hướng đến nhóm khách hàng đòi hỏi chất lượng cao và nâng cao giá trị sản phẩm, phát triển dòng sợi tái chế CVC/TC, tìm kiếm các khách hàng chỉ định các dòng xơ, bông đặc biệt để tăng lợi thế cạnh tranh.

- Đối với thị trường May: mặc dù có biến động trong các khách hàng FOB tuy nhiên Công ty đã nắm bắt tình hình và có hành động sớm để đảm bảo tỷ lệ đơn hàng FOB chiếm hơn 50% tỷ trọng doanh thu May. Nhà máy Dệt nhuộm cũng đã phát triển thêm một số mẫu vải thay thế vải nhập khẩu từ Trung Quốc, giúp chủ động trong công tác cung ứng nguyên phụ liệu, đồng thời đảm bảo đơn hàng thường xuyên cho nhà máy. Công tác phát triển khách hàng mới, nhân hàng mới vẫn tiếp tục duy trì. Ngoài ra, việc mở rộng năng lực may bên ngoài cũng đã góp phần không nhỏ vào thành công của khối Dệt Nhuộm - May trong năm qua.

c) Về công tác quản trị sản xuất, các nhà máy đã thực hiện tốt hoạt động sản xuất, nâng cao năng suất lao động, đảm bảo chất lượng sản phẩm, quản trị tốt chi phí, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty, chất lượng sản phẩm của Công ty luôn ổn định, được khách hàng tin tưởng và đánh giá cao.

d) Về công tác tài chính, Công ty luôn đảm bảo đủ nguồn vốn cho hoạt động SXKD và đầu tư của Công ty, sử dụng nhiều công cụ tài chính để cân đối dòng tiền, đảm bảo thanh toán, duy trì số dư tiền gửi, các khoản đầu tư tài chính phù hợp, tiết kiệm chi phí tài chính cho Công ty, công tác báo cáo thuế, báo cáo tài chính, báo cáo quản trị, báo cáo

Tập đoàn hàng tháng, hàng quý được thực hiện nghiêm túc, đúng tiến độ quy định, chất lượng báo cáo ngày càng được chú trọng.

e) Về công tác nguồn nhân lực:

- Lao động bình quân năm 2025 là 4.349 người, tăng 1,4% (tương ứng 60 người) so với năm 2024. Công ty đã áp dụng nhiều giải pháp để thu hút và giữ chân lao động như hỗ trợ lương, tăng thu nhập, giảm giờ làm thêm, tổ chức các chương trình phúc lợi (sinh nhật, du lịch, tham quan học tập, hỗ trợ lao động khó khăn,...) giúp ổn định lực lượng lao động phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Trong năm, bổ nhiệm 02 Phó Tổng Giám đốc khối Dệt Nhuộm – May, giao nhiệm vụ 01 Phó Tổng Giám đốc kiêm nhiệm GD CN Quảng Bình; điều động, miễn nhiệm, bổ nhiệm các chức danh cấp Trưởng, Phó của các đơn vị Nhà máy May, nhà máy Sợi, các đơn vị thuộc khối Văn phòng Công ty nhằm đáp ứng yêu cầu mô hình tổ chức mới.

- Tổ chức được chương trình đào tạo Kỹ sư Công nghệ May (hệ Đại học VLVH) bên cạnh tiếp tục triển khai chương trình đào tạo Kỹ sư Công nghệ Sợi – Dệt, chương trình đào tạo nghiệp vụ nhân sự và các khoá đào tạo cập nhật tiêu chuẩn khách hàng, cập nhật kiến thức ATVSTP, ATVSLĐ, PCCC, an ninh, quy trình sản xuất Công ty.

f) Về công tác hệ thống, trong năm 2025, Công ty đã tiếp đón và vượt qua tất cả các đợt đánh giá của khách hàng về hệ thống TNXH, An ninh, QLCL theo tiêu chuẩn quan trọng như SLCP, WRAP, SCAN, GRS, OEKO-TEX, GMP, ISO 14001; tổ chức soát xét, rà soát lại các văn bản hệ thống của Công ty nhằm đảm bảo tính pháp lý, phù hợp với các quy định của pháp luật, tiêu chuẩn khách hàng và tình hình thực tế tại Công ty.

g) Về công tác đầu tư, Công ty đã triển khai 07 dự án theo kế hoạch, cơ bản đảm bảo mục tiêu đề ra. Tiến độ và chất lượng các dự án được kiểm soát tốt, trong đó các dự án hoàn thành đã đưa vào vận hành hiệu quả, phục vụ sản xuất.

h) Về công tác chuyển đổi số, Công ty đã khai thác, vận hành hiệu quả phần mềm quản trị sản xuất Sợi của Tập đoàn phục vụ công tác quản trị, điều hành, đồng thời xây dựng, triển khai phần mềm quản trị sản xuất ngành May tại các nhà máy May, phát triển phần mềm quản trị sản xuất ngành Dệt Nhuộm, phần mềm quản lý nhân sự, phần mềm quản lý văn bản và các phần mềm phục vụ công tác hành chính, văn phòng.

## **B. KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ NĂM 2026:**

### **I. Dự báo tình hình và các yếu tố tác động đến hoạt động SXKD năm 2026:**

1. Xung đột địa chính trị, tình hình căng thẳng tại Trung Đông, Nga – Ukraine,...chưa đến hồi kết gây gián đoạn chuỗi cung ứng toàn cầu, đặc biệt là rủi ro về an ninh năng lượng, tăng chi phí nguyên liệu, chi phí sản xuất và chi phí vận chuyển.

2. Chính sách thuế đối ứng của Hoa Kỳ tiếp tục là một bài toán khó giải cho các quốc gia xuất khẩu nói chung và các doanh nghiệp dệt may nói riêng.

3. Sức ép từ phía khách hàng ngày càng lớn. Các nhãn hàng quốc tế yêu cầu rất cao về tiến độ giao hàng, chất lượng sản phẩm, nhưng đơn giá lại có xu hướng giảm. Đặc biệt, các quy định về truy xuất nguồn gốc, phát triển bền vững, giảm phát thải ngày càng chặt

chẽ, buộc doanh nghiệp phải đầu tư thêm cho công nghệ, quản trị và minh bạch chuỗi cung ứng.

4. Áp lực chi phí lao động dự kiến tiếp tục tăng do nhu cầu lao động gia tăng và cạnh tranh lương ngày càng gay gắt. Đồng thời, xu hướng lao động Việt Nam tìm kiếm việc làm ở nước ngoài cũng đẩy mặt bằng lương trong nước lên cao, khiến các doanh nghiệp sản xuất đối diện với bài toán chi phí.

## **II. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:**

### **1. Tổng doanh thu:** 2.370 tỷ đồng, trong đó:

- a) Doanh thu Sợi: 795 tỷ đồng;
- b) Doanh thu Dệt Nhuộm: 5 tỷ đồng;
- c) Doanh thu May: 1.470 tỷ đồng;
- d) Doanh thu khác: 100 tỷ đồng.

### **2. Lợi nhuận trước thuế:** 175,5 tỷ đồng, trong đó:

- a) Lợi nhuận ngành Sợi: 45 tỷ đồng;
- b) Lợi nhuận ngành Dệt Nhuộm: 500 triệu đồng;
- c) Lợi nhuận ngành May: 125 tỷ đồng;
- d) Lợi nhuận khác: 5 tỷ đồng.

### **3. Kim ngạch xuất khẩu tính đủ:** 116,2 triệu USD.

### **4. Tỷ lệ chia cổ tức:** 20 - 40% /vốn điều lệ.

### **5. Tiền lương bình quân:** 11,45 triệu đồng/người/tháng.

Trên cơ sở hiệu quả sản xuất kinh doanh, khả năng sinh lời trong năm và nguồn lợi nhuận chưa phân phối của Công ty, đề nghị Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc tạm ứng cổ tức giữa kỳ cho cổ đông Công ty đảm bảo không vượt quá tỷ lệ theo kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt.

## **III. Về công tác đầu tư:**

Triển khai 10 dự án đầu tư chuyển tiếp và 05 dự án đầu tư mới gồm:

### **1. Dự án chuyển tiếp:**

- a) Dự án Đầu tư nhà máy May 3 tầng.
- b) Dự án Đầu tư bổ sung chiều sâu thiết bị Sợi năm 2024.
- c) Dự án Cải tạo trạm 110kV.
- d) Dự án Cải tạo hệ thống hơi, điện tại chi nhánh Quảng Bình.
- e) Dự án Đầu tư kho nguyên liệu tự động hoá.
- f) Dự án Đầu tư thiết bị nhà máy Sợi năm 2025.
- g) Dự án Đầu tư thiết bị nhà máy May năm 2025.
- h) Dự án Đầu tư chiều sâu thay thế thiết bị nhà máy Dệt Nhuộm năm 2025.
- i) Dự án Đầu tư phân xưởng wash.
- j) Dự án Đầu tư hệ thống điện mặt trời áp mái.

## **2. Dự án đầu tư mới:**

- a) Dự án Đầu tư bổ sung thiết bị nhà máy Dệt Nhuộm năm 2026.
- b) Dự án Đầu tư tự động hóa tại nhà máy May 3 tầng.
- c) Dự án Đầu tư hệ thống điện mặt trời May 3 tầng.
- d) Dự án Đầu tư chiều sâu thiết bị nhà máy May năm 2026.
- e) Dự án Cải tạo mặt bằng công nghệ nhà máy May 3 kết hợp hệ thống vách ngăn cháy.

## **IV. Nhiệm vụ và giải pháp:**

### **1. Lĩnh vực Sợi:**

a) Cơ cấu lại phân khúc sản phẩm và thị trường tiêu thụ theo hướng ưu tiên các dòng sợi chất lượng cao, có giá trị gia tăng, phù hợp với năng lực thiết bị và nhu cầu thị trường; tập trung vào các thị trường và khách hàng mang lại hiệu quả ổn định, giảm rủi ro phụ thuộc.

b) Đẩy mạnh nghiên cứu và phát triển sản phẩm mới một cách có chọn lọc, bám sát nhu cầu thị trường và năng lực công nghệ hiện có; không chạy theo số lượng, mà tập trung vào các dòng sản phẩm có khả năng tiêu thụ thực tế và hiệu quả cao.

c) Tăng cường công tác quản trị chất lượng, coi đây là yếu tố then chốt để giữ khách hàng và ổn định sản xuất. Ngành Sợi tập trung kiểm soát đồng bộ từ nguyên liệu đầu vào, thông số công nghệ đến trách nhiệm của đội ngũ quản lý trực tiếp tại từng công đoạn, bảo đảm chất lượng sản phẩm ổn định và đồng đều.

d) Nâng cao năng suất lao động và hiệu quả khai thác thiết bị, thông qua việc cải tiến tổ chức sản xuất, chuẩn hóa quy trình vận hành và khai thác tối đa công suất các dây chuyền đã đầu tư; lấy năng suất trên nền tảng chất lượng ổn định làm thước đo hiệu quả điều hành.

e) Kiểm soát chặt chẽ chi phí gắn với đẩy mạnh số hóa trong quản trị sản xuất, tập trung vào các khoản mục chi phí lớn như nguyên liệu, điện năng, vật tư phụ tùng và vận hành; đồng thời tăng cường ứng dụng các công cụ số để kết nối dữ liệu, giảm thao tác thủ công, nâng cao tính minh bạch và hỗ trợ công tác điều hành kịp thời, chính xác.

### **2. Lĩnh vực Dệt Nhuộm:**

a) Tập trung đầu tư và sắp xếp lại năng lực sản xuất Dệt – Nhuộm theo hướng đồng bộ, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu nguyên liệu cho ngành May. Các hạng mục đầu tư được triển khai có trọng tâm, gắn với việc cải tạo mặt bằng, bố trí lại thiết bị và nâng cao hiệu suất khai thác dây chuyền hiện có.

b) Đẩy mạnh nghiên cứu và phát triển sản phẩm vải mới, phát huy thế mạnh của Công ty và từng bước thay thế các loại vải đang phải nhập khẩu cho đơn hàng May.

c) Nâng cao năng suất lao động và hiệu quả khai thác thiết bị, thông qua các giải pháp cải tiến công nghệ, tổ chức lại ca kíp sản xuất và tăng hiệu suất huy động máy. Mục tiêu là khai thác tối đa công suất thiết bị trên nền tảng chất lượng ổn định, giảm thời gian dừng máy và nâng cao sản lượng dệt – nhuộm.



d) Tập trung kiểm soát chi phí và giảm giá thành sản phẩm, coi đây là yếu tố then chốt để nâng cao năng lực cạnh tranh.

e) Tăng cường công tác quản lý môi trường và phát triển bền vững, bảo đảm tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật và tiêu chuẩn của khách hàng, đặc biệt là các yêu cầu về xử lý nước thải, hóa chất và tiêu chuẩn ZDHC.

### **3. Lĩnh vực May:**

a) Tổ chức vận hành hiệu quả Nhà máy May 3 tầng, bảo đảm nhanh chóng đưa nhà máy vào hoạt động ổn định, khai thác tối đa công suất thiết kế; chủ động sắp xếp mặt bằng, bố trí, điều chuyển nhân lực hợp lý để phát huy hiệu quả đầu tư và vai trò trung tâm sản xuất của nhà máy.

b) Đẩy mạnh phát triển thị trường, nâng tỷ trọng đơn hàng FOB và khách hàng có giá trị cao, phù hợp với năng lực sản xuất và định hướng phát triển dài hạn của Công ty; từng bước nâng cao hiệu quả và biên lợi nhuận của ngành May.

c) Ổn định đơn hàng cốt lõi, ưu tiên các đơn hàng lặp lại, quy mô lớn và khách hàng truyền thống nhằm bảo đảm phần lớn năng lực sản xuất được khai thác ổn định, tạo nền tảng vững chắc cho việc tổ chức sản xuất và điều hành chi phí.

d) Từng bước giảm trung gian, tiến tới tiếp cận trực tiếp khách hàng cuối cùng, qua đó nâng cao tính chủ động trong tiếp nhận đơn hàng, cải thiện hiệu quả thương mại và tăng vị thế của Dệt May Huế trong chuỗi giá trị.

e) Tập trung tăng năng suất lao động gắn với đẩy mạnh số hóa và kiểm soát chi phí sản xuất, thông qua cải tiến quy trình, ứng dụng công nghệ và quản trị chặt chẽ các khoản mục chi phí lớn; bảo đảm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh song hành với ổn định chất lượng và thu nhập người lao động.

### **4. Lĩnh vực Nội chính:**

a) Tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức theo hướng tinh gọn, hiệu lực và hiệu quả theo lộ trình rõ ràng, gắn với làm rõ chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm và thẩm quyền của từng đơn vị, từng vị trí; bảo đảm bộ máy vận hành thông suốt, không chồng chéo.

b) Tập trung phát triển đội ngũ lãnh đạo, quản lý kế cận, chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý các cấp, bảo đảm có đủ năng lực triển khai tại hiện trường, đáp ứng yêu cầu điều hành trong giai đoạn mới và tạo sự kế thừa ổn định cho các năm tiếp theo.

c) Đổi mới công tác đánh giá, giữ chân và tạo động lực cho người lao động. Việc đánh giá nhân sự được thực hiện theo hướng gắn với kết quả, hiệu quả công việc; đồng thời nghiên cứu, hoàn thiện các cơ chế lương, thưởng và phúc lợi phù hợp, nhằm giữ chân lực lượng lao động nòng cốt, ổn định sản xuất và nâng cao năng suất lao động.

d) Triển khai đồng bộ các nội dung ESG gắn với yêu cầu thị trường và khách hàng. ESG được xác định không làm hình thức, mà gắn trực tiếp với hoạt động sản xuất kinh doanh, yêu cầu của khách hàng và định hướng phát triển thị trường, đặc biệt là các thị trường có yêu cầu cao như Mỹ, EU; qua đó nâng cao năng lực cạnh tranh và tính bền vững của Công ty.

e) Bảo đảm an toàn, kỷ luật và môi trường làm việc bền vững, tiếp tục tăng cường kiểm soát công tác PCCC, an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường, an ninh – an toàn trong toàn hệ thống; đồng thời chú trọng cải thiện điều kiện làm việc, cảnh quan và phúc lợi, tạo môi trường làm việc ổn định, lâu dài cho người lao động.

### **5. Lĩnh vực Tài chính:**

a) Cân đối và sử dụng hiệu quả các nguồn vốn cho sản xuất kinh doanh và đầu tư, tập trung quản trị chặt chẽ dòng tiền, bảo đảm đủ vốn cho hoạt động vận hành thường xuyên, đồng thời bố trí nguồn vốn hợp lý cho các dự án đầu tư trọng điểm; kiên định nguyên tắc sử dụng vốn hiệu quả, tránh dàn trải và hạn chế rủi ro tài chính.

b) Chủ động quản trị rủi ro về tỷ giá và lãi suất, theo dõi sát diễn biến của các đồng tiền và lãi suất thường phát sinh giao dịch, kịp thời cảnh báo rủi ro và điều chỉnh các phương án tài chính, bảng tính giá thành phù hợp, nhằm hạn chế tác động bất lợi đến hiệu quả sản xuất kinh doanh.

c) Đẩy mạnh số hóa, phân tích và minh bạch dữ liệu tài chính, từng bước ứng dụng các phần mềm phân tích, trực quan hóa dữ liệu và các công cụ hỗ trợ phù hợp để nâng cao chất lượng báo cáo tài chính; bảo đảm dữ liệu chính xác, kịp thời, minh bạch, phục vụ hiệu quả công tác điều hành và ra quyết định.

d) Tiếp tục hoàn thiện các thủ tục thoái vốn tại các doanh nghiệp, triển khai đúng lộ trình, tuân thủ quy định pháp luật, bảo đảm an toàn vốn và hiệu quả tài chính, góp phần cơ cấu lại danh mục đầu tư và tập trung nguồn lực cho các lĩnh vực cốt lõi.

Công ty Cổ phần Dệt May Huế xác định đây đang là giai đoạn thị trường Dệt May thế giới vẫn còn bất định với nhiều kịch bản khác nhau có thể xảy ra, tác động đến kết quả SXKD của Công ty. Tuy nhiên, với sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Tập đoàn Dệt May Việt Nam, sự ủng hộ của các cổ đông và sự đoàn kết của đội ngũ CBCNV, Hội đồng quản trị, Cơ quan điều hành Công ty sẽ quyết tâm phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu năm 2026, xây dựng Công ty ngày càng lớn mạnh, đáp ứng sự tin tưởng của quý cổ đông và CBCNV.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ năm 2026, Hội đồng quản trị kính báo cáo Đại hội và rất mong tiếp tục nhận được sự góp ý của Đại hội./.

#### **Nơi nhận:**

- Đại hội đồng cổ đông năm 2026;
- Lưu VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**NGUYỄN ĐỨC TRỊ**



Số: /TTr - HDQT

Huế, ngày 20 tháng 4 năm 2026

**ĐƯ THẢO****TỜ TRÌNH****Về việc thông qua nội dung báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán****Kính gửi: Đại hội Đồng Cổ đông thường niên năm 2026.**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14;
- Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Dệt May Huế.

Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam, với các nội dung chính như sau:

1. Báo cáo kiểm toán độc lập số 25-04-00046-26-1.
2. Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2025.
3. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025.
4. Báo cáo lưu chuyển tiền tệ năm 2025
5. Thuyết minh báo cáo tài chính.

Kết quả sản xuất kinh doanh tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán:

**I. Bảng Cân Đối Kế toán:***Đơn vị tính: đồng*

TT	Chỉ tiêu	31/12/2025	01/01/2025
<b>1</b>	<b>Tổng Tài sản</b>	<b>1.375.773.746.511</b>	<b>1.136.855.425.788</b>
1.1	Tài sản ngắn hạn	1.019.646.241.689	820.074.737.085
	- Các khoản phải thu ngắn hạn	431.960.070.708	420.484.052.030
	- Hàng tồn kho	239.344.650.548	281.198.213.226
1.2	Tài sản dài hạn	356.127.504.822	316.780.688.703
	- Tài sản cố định	253.873.776.171	294.738.185.304
	- Các khoản đầu tư tài chính dài hạn	10.018.455.897	10.018.455.897
<b>2</b>	<b>Tổng Nguồn vốn</b>	<b>1.375.773.746.511</b>	<b>1.136.825.455.788</b>
2.1	Nợ phải trả	855.914.956.756	723.521.721.545
	- Nợ ngắn hạn	717.218.652.399	642.644.197.776
	- Nợ dài hạn	138.696.304.357	80.877.523.769
2.2	Vốn chủ sở hữu	519.858.789.755	413.333.704.243
	- Vốn điều lệ	200.962.590.000	200.962.590.000
	- Quỹ đầu tư phát triển	147.478.956.722	127.478.956.722
	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	171.417.243.033	84.892.157.521

## II. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh:

Đơn vị tính: đồng

TT	Chỉ tiêu	Năm 2025	Năm 2024
<b>1</b>	<b>Tổng doanh thu</b>	<b>2.325.278.963.075</b>	<b>2.010.071.476.577</b>
	- Doanh thu thuần về bán hàng & CCDV	2.271.464.551.878	1.953.400.922.993
	- Doanh thu hoạt động tài chính	41.919.408.657	43.373.868.735
	- Thu nhập khác	11.895.002.540	13.296.554.936
<b>2</b>	<b>Chi phí</b>	<b>2.135.822.662.757</b>	<b>1.872.739.548.552</b>
<b>3</b>	<b>Lợi nhuận trước thuế</b>	<b>189.456.300.318</b>	<b>137.331.928.025</b>
<b>4</b>	<b>Lợi nhuận sau thuế</b>	<b>150.784.050.073</b>	<b>109.403.064.645</b>

Nội dung chi tiết báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025 được ký ngày 16/03/2026 Công ty đã công bố trên trang thông tin điện tử Công ty vào ngày 17/03/2026 và Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội vào ngày 23/03/2026.

Trên đây là nội dung báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán, kính trình Đại hội xem xét thông qua.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TK HĐQT.

**T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đức Trị**



TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM  
CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HUẾ

Số /TTr - BKS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Huế, ngày 20 tháng 4 năm 2026.

## TỜ TRÌNH

### Về việc chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2026

#### **Kính gửi: Đại hội Đồng Cổ đông thường niên năm 2026**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14;
- Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Dệt May Huế.

Ban Kiểm soát Công ty Cổ phần Dệt May Huế kính trình Đại hội đồng Cổ đông thông qua phương án lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty, như sau:

#### **1. Yêu cầu đối với Công ty kiểm toán độc lập:**

- Phải thuộc danh sách các công ty đủ điều kiện kiểm toán do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước công bố.
- Đáp ứng yêu cầu của Công ty, thực hiện kiểm toán đúng thời hạn, uy tín và chất lượng.

#### **2. Danh sách Công ty kiểm toán độc lập đề xuất:**

- Công ty TNHH KPMG Việt Nam.
- Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.
- Công ty Kiểm toán PricewaterhouseCoopers Việt Nam (PWC VN).

#### **3. Tổ chức thực hiện:**

Kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 ủy quyền cho Ban Kiểm soát quyết định lựa chọn một trong ba Công ty kiểm toán độc lập nêu trên để thực hiện việc kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty Cổ phần Dệt May Huế, đảm bảo chất lượng, hiệu quả và đúng quy định hiện hành.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

**TM. BAN KIỂM SOÁT  
TRƯỞNG BAN**

**Phan Nữ Quỳnh Anh**



Huế, ngày 20 tháng 4 năm 2026

## TỜ TRÌNH

Về chi trả thù lao cho thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát

**Kính gửi: Đại hội Đồng Cổ đông thường niên năm 2026.**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14;
- Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Dệt May Huế.
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua chế độ thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát. Hội đồng quản trị Báo cáo và đề xuất Đại hội đồng cổ đông các vấn đề sau:

### 1. Báo cáo chi trả thù lao năm 2025:

Đã thực hiện chi trả tiền lương và thù lao cho các thành viên HĐQT và BKS năm 2025 là 1.230.000.000 đồng (Một tỷ hai trăm ba mươi triệu đồng), cụ thể như sau:

Quý I/2025 thực hiện chi trả thù lao theo Nghị quyết số 436/NQ-ĐHCD ngày 20/04/2024:

STT	Đối tượng	Mức thù lao (đồng)	Tổng tiền (đồng)
1	Chủ tịch Hội đồng quản trị	01 người x 03 tháng 35.000.000	105.000.000
2	Thành viên HĐQT không kiêm nhiệm	01 người x 03 tháng 7.000.000	21.000.000
3	Thành viên HĐQT	03 người x 03 tháng x 7.000.000	63.000.000
4	Trưởng ban Kiểm soát	01 người x 03 tháng x 5.000.000	15.000.000
5	Thành viên BKS	02 người x 03 tháng x 3.000.000	18.000.000
	<b>Tổng cộng</b>		<b>222.000.000</b>

Từ quý II đến quý IV/2025 thực hiện chi trả thù lao theo Nghị quyết số 556/NQ-ĐHCD ngày 25/04/2025:

STT	Đối tượng	Mức thù lao (đồng)	Tổng tiền (đồng)
1	Chủ tịch Hội đồng quản trị	01 người x 09 tháng 50.000.000	450.000.000
2	Thành viên HĐQT không kiêm nhiệm	01 người x 09 tháng 30.000.000	270.000.000
3	Thành viên HĐQT	03 người x 09 tháng x 7.000.000	189.000.000
4	Trưởng ban Kiểm soát	01 người x 09 tháng x 5.000.000	45.000.000
5	Thành viên BKS	02 người x 09 tháng x 3.000.000	54.000.000
	<b>Tổng cộng</b>		<b>1.008.000.000</b>

Tiền lương, thù lao trên chưa bao gồm tiền lương bổ sung, tiền thưởng khác theo quy chế Công ty.

**2. Đề xuất mức thù lao chi trả cho thành viên Hội đồng quản trị và thành viên Ban Kiểm soát năm 2026 như sau:**

<b>STT</b>	<b>Đối tượng</b>	<b>Mức thù lao (đồng)</b>	<b>Tổng tiền (đồng)</b>
<b>1</b>	Chủ tịch Hội đồng quản trị	01 người x 12 tháng 50.000.000	600.000.000
<b>2</b>	Thành viên HĐQT	01 người x 12 tháng x 30.000.000	360.000.000
<b>3</b>	Thành viên HĐQT	03 người x 12 tháng x 7.000.000	252.000.000
<b>4</b>	Trưởng ban Kiểm soát	01 người x 12 tháng x 5.000.000	60.000.000
<b>5</b>	Thành viên BKS	02 người x 12 tháng x 3.000.000	72.000.000
	<b>Tổng cộng</b>		<b>1.344.000.000</b>

**Mức tiền lương và thù lao trên không bao gồm:**

- Thuế thu nhập cá nhân;
- Tiền lương bổ sung, Tiền thưởng, Lễ, tết được hưởng như CBCNV khác theo quy chế Công ty;
- Thời gian áp dụng mức tiền lương, thù lao này từ ngày 01/04/2026.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VT, TK HĐQT.

**T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**NGUYỄN ĐỨC TRỊ**





Số: /TTr - HĐQT

Huế, ngày 20 tháng 4 năm 2026.

**DỰ THẢO**

**TỜ TRÌNH**

**Về phương án chia cổ tức và phân phối lợi nhuận năm 2025.**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14;
- Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Dệt May Huế;
- Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh thực hiện năm 2025.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Dệt May Huế kính trình phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 như sau:

**Phân phối lợi nhuận năm 2025:**

TT	Nội dung	Số tiền	%/LNST được PP
1	Vốn điều lệ	200.962.590.000	
2	Lợi nhuận sau thuế chưa PP năm trước chuyển sang	50.777.581.460	
3	Lợi nhuận trước thuế năm 2025	189.456.300.318	
4	Lợi nhuận sau thuế năm 2025	150.784.050.073	
<b>5</b>	<b>Lợi nhuận sau thuế dùng để phân phối</b>	<b>200.818.382.867</b>	
	Vốn điều lệ	200.962.590.000	
	<i>LNST không được phân phối do đánh giá lại CLTG</i>	<i>743.248.666</i>	
<b>6</b>	<b>Chia cổ tức năm 2025 bằng tiền 30% Vốn điều lệ</b>	<b>60.288.777.000</b>	<b>30%</b>
	15% Vốn điều lệ - đợt 1 (đã thực hiện chi trả)	30.144.388.500	15%
	15% Vốn điều lệ - đợt 2	30.144.388.500	15%
<b>7</b>	<b>Phân phối các quỹ năm 2025</b>	<b>70.529.605.867</b>	<b>35%</b>
	Quỹ đầu tư phát triển	45.235.215.022	
	Quỹ khen thưởng	10.294.390.845	
	Quỹ phúc lợi	10.000.000.000	
	Quỹ thưởng ban lãnh đạo, CB quản lý do hoàn thành vượt kế hoạch	5.000.000.000	
<b>8</b>	<b>LNST được phân phối để lại</b>	<b>70.000.000.000</b>	<b>35%</b>

Căn cứ Nghị quyết số 556/NQ-ĐHČĐ ngày 25/04/2025, ĐHČĐ Công ty đã thông qua kế hoạch SXKD năm 2025 với mức chia cổ tức 20-40%. Trước tình hình thế giới còn nhiều biến động bất định, dẫn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty

đối mặt với nhiều rủi ro, chi phí đầu vào tăng đặc biệt là nguyên liệu chính bông xơ, cước vận chuyển, chi phí tài chính... Đề nghị mức chia cổ tức năm 2025 là 30%/ VDL bằng tiền mặt, phần lợi nhuận còn lại để dự phòng khi phát sinh các biến động xảy ra gây ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh năm 2026.

Trên đây là phương án phân phối lợi nhuận của Công ty, kính trình Đại hội xem xét thông qua

Trân trọng cảm ơn./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

***Nơi nhận:***

- *Như trên;*
- *Lưu VT.*

**NGUYỄN ĐỨC TRỊ**



Số /BC-HĐQT

Huế, ngày 20 tháng 4 năm 2026.

**DỰ THẢO**

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025  
VÀ CHƯƠNG TRÌNH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.**

Thay mặt Hội đồng quản trị, tôi xin báo cáo Đại hội kết quả hoạt động năm 2025 và chương trình hoạt động năm 2026 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Dệt May Huế trên cơ sở thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động

**I. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị, cụ thể:**

1. Ông Nguyễn Đức Trị - Chủ tịch Hội đồng quản trị.
2. Ông Nguyễn Văn Phong – Thành viên HĐQT.
3. Bà Nguyễn Hồng Liên – Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc.
4. Ông Lê Hồng Quân – Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc.
5. Bà Trần Thị Thuần – Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc.

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 đã thông qua đơn từ nhiệm của ông Nguyễn Ngọc Bình và thống nhất bầu bà Trần Thị Thuần – Phó Tổng Giám đốc Công ty làm thành viên HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2023 – 2028.

**II. Hoạt động của Hội đồng quản trị:**

1. Các phiên họp: 04 phiên họp.
2. Xin ý kiến bằng văn bản: 18 lần.
3. Các hoạt động chính:

a) Chỉ đạo, tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.  
b) Chỉ đạo triển khai Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025.  
c) Phê duyệt phương án sắp xếp mô hình tổ chức theo đề nghị của Tổng Giám đốc, bảo đảm phù hợp định hướng phát triển giai đoạn 2025–2030 và chủ trương tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

d) Phê duyệt và chỉ đạo Ban Điều hành triển khai 07 dự án đầu tư theo kế hoạch; nhìn chung các dự án được kiểm soát về tiến độ và chất lượng, các dự án hoàn thành đã đưa vào vận hành hiệu quả. Đối với dự án trọng điểm Nhà máy May 3 tầng, đạt khoảng 70% khối lượng, chậm tiến độ khoảng 90 ngày; HĐQT đã chỉ đạo Ban Điều hành rà soát nguyên nhân, tăng cường quản lý tiến độ và triển khai các giải pháp khắc phục nhằm đảm bảo hoàn thành trong thời gian tới.

e) Hội đồng quản trị Công ty chỉ đạo công tác tạm ứng cổ tức năm 2025 theo kế hoạch chi trả cổ tức đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua.

f) Tổ chức đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh Công ty hàng quý, kịp thời chỉ đạo, định hướng các mục tiêu để Ban Điều hành triển khai thực hiện công tác sản xuất kinh doanh Công ty thời gian tiếp theo.

g) Các Nghị quyết của HĐQT đã được ban hành đúng thẩm quyền, đúng quy định Điều lệ Công ty, kịp thời, phù hợp với tình hình thực tế hoạt động và hỗ trợ tích cực cho cơ quan điều hành trong việc quản lý, điều hành hoạt động SXKD của Công ty.

h) Ngoài các cuộc họp định kỳ và đột xuất theo chuyên đề hoặc theo văn bản trình của cơ quan điều hành, các thành viên HĐQT thường xuyên trao đổi, phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh. Trong các phiên họp, số lượng thành viên tham gia họp đảm bảo điều kiện theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, các phiên họp đều có mời Trưởng ban kiểm soát tham gia theo quy định.

i) HĐQT đã ban hành các nghị quyết liên quan đến: (i) đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh và kế hoạch điều hành; (ii) công tác nhân sự, tiền lương; (iii) tài chính – tín dụng; (iv) triển khai các dự án đầu tư và các nội dung quản trị khác.

j) Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Điều hành được thực hiện thông qua việc hàng tháng HĐQT có kế hoạch làm việc trực tiếp với các ngành để nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh. Sau giám sát Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Ban Điều hành thực hiện một số giải pháp nhằm khắc phục các tồn tại, đẩy mạnh sản xuất và nâng cao hiệu quả kinh doanh của các đơn vị thành viên.

k) Bên cạnh kết quả đạt được, HĐQT nghiêm túc nhìn nhận một số tồn tại, đặc biệt trong công tác triển khai đầu tư còn chậm tiến độ và đã chỉ đạo Ban Điều hành có giải pháp khắc phục triệt để trong năm 2026.

#### **4. Hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị đối với Ban Điều hành:**

- Hội đồng quản trị thực hiện chức năng giám sát hoạt động của Ban Điều hành nhằm đảm bảo hoạt động Công ty tuân thủ đúng pháp luật, bám sát Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị để triển khai thực hiện nhiệm vụ.

- Theo dõi và nắm bắt quá trình điều hành sản xuất kinh doanh thông qua báo cáo của Ban Điều hành Công ty.

- Kiểm tra và giám sát tình hình thực hiện, quản lý, tổ chức sản xuất kinh doanh và thực hiện các Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông và Hội đồng quản trị của Ban Giám đốc Công ty.

#### **5. Thù lao và chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị:**

Thù lao, phụ cấp và chi phí hoạt động của HĐQT năm 2025 được trả theo mức đã được ĐHĐCĐ thường niên 2025 phê duyệt và theo quy định của Công ty, cụ thể như sau:

- Tổng tiền lương, thù lao thành viên HĐQT kiêm nhiệm năm 2025 là 252 triệu đồng.

- Tổng tiền lương, thù lao thành viên HĐQT không kiêm nhiệm năm 2025 là 2.296,8 triệu đồng.

(Chi tiết được trình bày tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán của Công ty).

**6. Giao dịch giữa Công ty, công ty con, công ty do Công ty nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với các thành viên Hội đồng quản trị và những người có liên quan của các thành viên đó; Giao dịch giữa Công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch:**

HĐQT đã ban hành 01 Nghị quyết chấp thuận các hợp đồng, giao dịch nêu trên và đã được công bố thông tin theo quy định về công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.

Trong năm 2025, Công ty không có công ty con hay công ty do Công ty nắm quyền kiểm soát 50% trở lên vốn điều lệ, do đó không phát sinh giao dịch đối với đối tượng này.

Danh sách các giao dịch giữa Công ty với người liên quan bao gồm chi tiết tên, mối quan hệ, bản chất và giá trị các giao dịch với người liên quan trọng yếu/quan trọng được trình bày tại Phụ lục 3 Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2025 và thuyết minh Báo cáo tài chính Công ty năm 2025 đã kiểm toán.

### **III. Định hướng và kế hoạch hoạt động của HĐQT trong năm 2026**

**1. Tổ chức Đại hội đồng cổ đông Công ty năm 2026, chỉ đạo, giám sát triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch và mục tiêu sản xuất kinh doanh năm 2026:**

- Doanh thu: 2.370 tỷ đồng.
- Lợi nhuận trước thuế: 175,5 tỷ đồng.
- Cổ tức: 20 - 40%/Vốn điều lệ.

**2. Tổ chức các phiên họp HĐQT định kỳ hàng quý để xem xét báo cáo của Ban Điều hành, Ban Kiểm soát; thông qua các đề án, kế hoạch về nhân sự, tài chính, đầu tư và một số công việc khác. Tiến hành kiểm tra, đánh giá đột xuất việc tuân thủ pháp luật, tính hiệu lực, hiệu quả các nghị quyết HĐQT và quy chế nội bộ của Công ty. Triệu tập phiên họp đột xuất để xử lý các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền HĐQT.**

**3. Chỉ đạo Ban Điều hành tập trung triển khai các dự án đầu tư năm 2026, đặc biệt là dự án nhà máy May 3 tầng, trên cơ sở khắc phục triệt để các tồn tại về chậm tiến độ trong thời gian qua, tăng cường quản lý, chủ động tháo gỡ khó khăn và quyết liệt tổ chức thực hiện nhằm đảm bảo hoàn thành đúng kế hoạch đề ra.**

**4. Chỉ đạo rà soát, hoàn thiện mô hình quản trị, triển khai các chương trình đào tạo nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.**

**5. Chỉ đạo Ban Điều hành quản trị dòng tiền chặt chẽ, giảm thiểu rủi ro tài chính và xây dựng kế hoạch tài chính dài hạn cho các dự án đầu tư.**

6. Chỉ đạo thực hiện văn hoá doanh nghiệp, xây dựng chiến lược chuyển đổi số theo hướng công nghệ xanh, năng lượng sạch, và tự động hóa cao.

7. Tiếp tục chỉ đạo Ban Điều hành hoàn thiện và triển khai chiến lược sản xuất kinh doanh giai đoạn 2025–2030, tập trung vào công tác thị trường, khách hàng, nhân sự và tài chính, bảo đảm an toàn và thích ứng trong bối cảnh nhiều biến động.

8. Hội đồng quản trị tin tưởng và quyết tâm cùng Ban Điều hành và toàn thể người lao động phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động thích ứng, hoàn thành các mục tiêu đã đề ra trong năm 2026.

Trên đây là Báo cáo hoạt động năm 2025, chương trình hành động năm 2026 của Hội đồng quản trị. Kính trình Đại hội đồng cổ đông cho ý kiến đóng góp và thông qua.

Trân trọng cảm ơn!

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- Lưu VT.

**TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**NGUYỄN ĐỨC TRỊ**



Huế, ngày 20 tháng 04 năm 2026

**BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT**  
**VỀ TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025**  
**(Trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026)**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Dệt May Huế;
- Căn cứ quyền hạn và nghĩa vụ của Ban kiểm soát được quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Dệt May Huế và Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát hiện hành;
- Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty CP Dệt May Huế đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.

Ban kiểm soát xin báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông Công ty tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2025 như sau:

**I. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT**

Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Dệt May Huế gồm các thành viên:

1. Bà Phan Nữ Quỳnh Anh – Trưởng Ban kiểm soát
2. Bà Phạm Thị Vân Hà – Thành viên Ban kiểm soát
3. Ông Hồ Nam Phong – Thành viên Ban kiểm soát

Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã tổ chức các cuộc họp để thống nhất trao đổi các nội dung liên quan đến phân công nhiệm vụ, công tác giám sát và một số điểm lưu ý trong quản trị và điều hành hoạt động SXKD của Công ty, bao gồm các nội dung chính:

- Cử đại diện tham dự các cuộc họp HĐQT để nắm bắt tình hình hoạt động SXKD của Công ty, các chủ trương đầu tư thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT, công tác quản lý nguồn vốn, thu hồi công nợ.
- Giám sát việc rà soát cập nhật Điều lệ, quy chế, quy định và quy trình của Công ty phù hợp với thay đổi của mô hình tổ chức và quy định của pháp luật.
- Giám sát công tác đầu tư và tình hình triển khai, tiến độ thực hiện các dự án đầu tư.
- Giám sát tình hình tài chính, hiệu quả hoạt động và khả năng thanh toán nợ, tình hình quản lý và sử dụng vốn, bảo toàn và phát triển vốn Chủ sở hữu.
- Giám sát Hội đồng quản trị và Ban điều hành trong việc triển khai kế hoạch SXKD, đầu tư, phân phối lợi nhuận theo phương án được ĐHĐCĐ thông qua.



**Đánh giá:**

- Các thành viên Ban kiểm soát đã nghiêm túc thực hiện nghĩa vụ kiểm tra, giám sát hoạt động của Công ty theo đúng điều lệ và quy định hiện hành.
- Thù lao của Ban kiểm soát thực hiện đúng theo quyết nghị của Đại hội đồng cổ đông đã được thông qua. Tổng mức thù lao của Ban kiểm soát năm 2025 là 1.05 tỷ. Chi tiết thù lao của Ban kiểm soát được thể hiện trong Báo cáo tài chính năm 2025 được kiểm toán.

## **II. KẾT QUẢ GIÁM SÁT TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025 VÀ TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CỦA CÔNG TY**

### **1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025**

Năm 2025, trong bối cảnh kinh tế toàn cầu có nhiều biến động bất định, đặc biệt là áp lực từ chính sách thuế đối ứng của Mỹ áp dụng từ tháng 8/2025 và chi phí đầu vào có xu hướng tăng, Công ty đã ghi nhận kết quả kinh doanh ấn tượng nhất từ trước đến nay. Nhu cầu thị trường may mặc cải thiện rõ nét, riêng Quý III/2025, khách hàng đẩy mạnh xuất hàng sớm nhằm tránh rủi ro thuế đối ứng, tạo cú huých doanh thu tăng mạnh. Cả hai mảng cốt lõi là Sợi và May đều ghi nhận tăng trưởng lợi nhuận dương đột phá.

***Bảng 1: Tổng hợp kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025***

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	TH năm 2024	NĂM 2025		% so sánh
				Kế hoạch	Thực hiện	
1	<b>Tổng doanh thu</b>	Tỷ đồng	2.010	2.070	<b>2.325</b>	KH: +12,3% CK: +15,7%
2	<b>Lợi nhuận trước thuế</b>	Tỷ đồng	137,3	140	<b>189,5</b>	KH: +35,3% CK: +38,0%
	- Ngành Sợi	Tỷ đồng	13,6	18	<b>32,6</b>	+81,1% / +139,6%
	- Ngành May	Tỷ đồng	115,7	116	<b>149,1</b>	+28,5% / +28,5%
3	<b>Lợi nhuận sau thuế TNDN</b>	Tỷ đồng	109,4	-	<b>150,8</b>	+37,8% so CK
4	<b>Thu nhập BQ/người/tháng</b>	Tr.đồng	9,652	10,004	<b>10,793</b>	KH: +7,9% CK: +11,8%
5	<b>EPS (thu nhập/cổ phần)</b>	đồng/CP	4.831	-	<b>6.535</b>	+35,3% so CK
6	<b>Cổ tức</b>	%/VĐL	30%	20-40%	<b>30%</b>	Đạt KH

### Những điểm nổi bật trong kết quả SXKD năm 2025:

- Tổng doanh thu đạt 2.325 tỷ đồng, vượt 12,3% so với kế hoạch (2.070 tỷ đồng) và tăng 15,7% so với năm 2024. Đây là mức doanh thu cao nhất trong lịch sử hoạt động của Công ty.
- Lợi nhuận trước thuế đạt 189,5 tỷ đồng, vượt 35,3% so với kế hoạch (140 tỷ đồng) và tăng 38% so với năm 2024. Tương ứng, lợi nhuận sau thuế đạt 150,8 tỷ đồng, tăng 37,8%.
- Ngành Sợi bút phá ngoạn mục: lợi nhuận đạt 32,6 tỷ đồng, tăng 139,6% so với năm 2024 và vượt 81,1% so với kế hoạch, chủ yếu nhờ vào sự hồi phục của nhu cầu thị trường sợi toàn cầu và hiệu quả từ tối ưu chi phí sản xuất.
- Ngành May tiếp tục đóng vai trò trụ cột với lợi nhuận đạt 149,1 tỷ đồng, chiếm 79% tổng lợi nhuận, vượt kế hoạch 28,5% và tăng 28,5% so với cùng kỳ.
- Thu nhập bình quân người lao động đạt 10,793 triệu đồng/người/tháng, vượt 7,9% kế hoạch và tăng 11,8% so với năm 2024 – phản ánh sự quan tâm thiết thực đến đời sống người lao động.
- EPS (lãi cơ bản trên cổ phiếu) đạt 6.535 đồng/cổ phần: tăng 35,3% so với năm 2024: 4.831 đồng/CP). Cổ tức chi trả 30%/vốn điều lệ. HĐQT đã thông qua Nghị quyết 1319/NQ-HĐQT ngày 17/11/2025 về việc tạm ứng cổ tức 15%, tương đương 30,1 tỷ đồng, hoàn thành chi trả vào ngày 26/01/2026.

Nhìn chung, năm 2025 là năm Công ty đạt được kết quả kinh doanh toàn diện và kỷ lục từ doanh thu, lợi nhuận đến thu nhập người lao động trong bối cảnh thị trường đầy thách thức. Điều này phản ánh năng lực cạnh tranh ngày càng được củng cố và bản lĩnh điều hành của Ban lãnh đạo Công ty.

### 2. Tình hình tài chính năm 2025

#### a) Cơ cấu tài chính tại ngày 31/12/2025

**Bảng 2: Cơ cấu tài sản và nguồn vốn năm 2025**

TT	Chỉ tiêu	Năm 2024 (triệu đồng)	Năm 2025 (triệu đồng)	Chênh lệch (triệu đồng)	Tỷ lệ %
<b>A</b>	<b>TÀI SẢN</b>	<b>1.136.855</b>	<b>1.375.774</b>	<b>+238.918</b>	<b>121,0%</b>
<b>I</b>	<b>Tài sản ngắn hạn</b>	<b>820.075</b>	<b>1.019.646</b>	<b>+199.572</b>	<b>124,3%</b>
1	Tiền và tương đương tiền	54.132	130.891	+76.760	241,8%
2	Đầu tư tài chính ngắn hạn	54.000	188.000	+134.000	348,1%
3	Phải thu ngắn hạn KH & khác	345.085	388.101	+43.016	112,5%
4	Hàng tồn kho	281.198	239.345	-41.854	85,1%
<b>II</b>	<b>Tài sản dài hạn</b>	<b>316.781</b>	<b>356.128</b>	<b>+39.347</b>	<b>112,4%</b>
1	Tài sản cố định (ròng)	294.738	253.874	-40.864	86,1%
2	Tài sản dở dang dài hạn (XDCB)	1.139	87.149	+86.010	7.649%

TT	Chỉ tiêu	Năm 2024 (triệu đồng)	Năm 2025 (triệu đồng)	Chênh lệch (triệu đồng)	Tỷ lệ %
<b>B</b>	<b>NGUỒN VỐN</b>	<b>1.136.855</b>	<b>1.375.774</b>	<b>+238.918</b>	<b>121,0%</b>
<b>I</b>	<b>Nợ phải trả</b>	<b>723.522</b>	<b>855.915</b>	<b>+132.393</b>	<b>118,3%</b>
1	Nợ ngắn hạn	642.644	717.219	+74.574	111,6%
	Trong đó: Vay & thuê TC ngắn hạn	351.451	380.298	+28.846	108,2%
	Phải trả người lao động	130.996	167.523	+36.527	127,9%
2	Nợ dài hạn	80.878	138.696	+57.819	171,5%
<b>II</b>	<b>Vốn chủ sở hữu</b>	<b>413.334</b>	<b>519.859</b>	<b>+106.525</b>	<b>125,8%</b>
1	Vốn góp của chủ sở hữu	200.963	200.963	-	100%
2	Quỹ đầu tư phát triển	127.479	147.479	+20.000	115,7%
3	LNST chưa phân phối	84.892	171.417	+86.525	201,9%

(Đơn vị: triệu đồng – Nguồn: BCTC kiểm toán 2025)

#### Phân tích cơ cấu tài chính:

Tại ngày 31/12/2025, tổng tài sản của Công ty đạt gần 1.376 tỷ đồng, tăng 239 tỷ đồng (+21%) so với đầu năm. Quy mô tài sản mở rộng phản ánh hoạt động kinh doanh đang trên đà tăng trưởng mạnh. Một số điểm đáng chú ý:

- Tiền và tương đương tiền tăng mạnh 142% (từ 54 lên 131 tỷ đồng), phản ánh khả năng thanh khoản được cải thiện đáng kể nhờ dòng tiền kinh doanh tích cực.
- Đầu tư tài chính ngắn hạn tăng 248% (từ 54 lên 188 tỷ đồng), cho thấy Công ty đã chủ động sử dụng nguồn tiền nhàn rỗi để sinh lời, tối ưu hóa hiệu quả sử dụng vốn.
- Hàng tồn kho giảm 14,9% (từ 281 xuống 239 tỷ đồng) trong khi doanh thu tăng 15,7%. Đây là tín hiệu rất tích cực cho thấy khả năng quản lý tồn kho và điều phối sản xuất, tiêu thụ được nâng cao.
- Tài sản dở dang dài hạn (XDCB) tăng đột biến từ 1,1 tỷ lên 87,1 tỷ đồng, tương ứng với các dự án đầu tư đang triển khai, chủ yếu là Nhà máy May 3 tầng.
- Về nguồn vốn: Vốn chủ sở hữu tăng 106,5 tỷ đồng (+25,8%) lên 519,9 tỷ đồng. Nợ dài hạn tăng 71,5% (từ 80,9 tỷ lên 138,7 tỷ đồng), trong đó:
  - + (i) vay dài hạn ngân hàng tăng thêm 35,5 tỷ đồng (khoản vay BIDV lãi suất 6,3%/năm đáo hạn 2031 phục vụ đầu tư Nhà máy May 3 tầng).
  - + (ii) Quỹ phát triển khoa học và công nghệ 36 tỷ đồng mới được trích lập theo QĐ của HĐQT (chiếm khoảng 62% mức tăng nợ dài hạn).

**b) Phân tích các chỉ tiêu tài chính cơ bản**

*Bảng 3: Các chỉ tiêu phân tích tài chính*

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025	Tỷ lệ % 2025/2024
<b>I</b>	<b>Khả năng thanh toán</b>				
1	Khả năng thanh toán hiện hành	lần	1,28	<b>1,42</b>	111%
2	Khả năng thanh toán nhanh	lần	0,84	<b>1,09</b>	130%
3	Khả năng thanh toán tức thời	lần	0,08	<b>0,18</b>	217%
<b>II</b>	<b>Khả năng tự chủ tài chính</b>				
1	Hệ số Nợ phải trả / Tổng tài sản	lần	0,64	0,62	98%
2	Hệ số nợ / Vốn chủ sở hữu	lần	1,75	1,65	94%
3	VCSH / Tổng nguồn vốn	lần	0,364	<b>0,378</b>	104%
4	Khả năng tài trợ dài hạn	tỷ đồng	177	<b>302</b>	170%
5	Hệ số bảo toàn vốn	lần	1,10	<b>1,26</b>	114%
<b>III</b>	<b>Hiệu suất hoạt động</b>				
1	Hiệu suất sử dụng tổng tài sản	lần	1,67	<b>1,81</b>	108%
2	Vòng quay hàng tồn kho	lần	5,88 (61,3 ngày)	<b>7,37 (48,9 ngày)</b>	125%
3	Vòng quay phải thu khách hàng	lần	5,58 (64,5 ngày)	<b>6,45 (55,8 ngày)</b>	116%
4	Hệ số LCK phải trả NCC	lần	22,44 (16,1 ngày)	31,33 (11,5 ngày)	140%
5	Vòng quay vốn lưu động	lần	2,31 (156 ngày)	<b>2,47 (146 ngày)</b>	107%
<b>IV</b>	<b>Khả năng sinh lời</b>		2024	2025	Tỷ lệ
1	Tỷ suất lợi nhuận gộp / DT thuần	%	13,24%	<b>15,12%</b>	114%
2	ROS (LNST / Doanh thu)	%	5,60%	<b>6,64%</b>	+1,04 pp
3	ROA (LNST / Tổng tài sản BQ)	%	9,34%	<b>12,00%</b>	+2,66 pp
4	ROE (LNST / VCSH BQ)	%	27,76%	<b>32,32%</b>	+4,56 pp
5	EBIT	tỷ đồng	154	<b>205</b>	133%
6	EBITDA	tỷ đồng	232	<b>276</b>	119%
<b>V</b>	<b>Điểm Z-Score (Altman)</b>	điểm	<b>3,58</b>	<b>4,56</b>	<b>+27,4%</b>

### Phân tích chi tiết:

- **Về khả năng thanh toán:** Tất cả các chỉ số thanh khoản đều cải thiện mạnh so với năm 2024. Khả năng thanh toán hiện hành đạt 1,42 lần (tăng 0,14 lần), khả năng thanh toán nhanh đạt 1,09 lần (tăng 0,25 lần) – đều vượt ngưỡng 1, cho thấy an toàn tài chính ngắn hạn. Đặc biệt, khả năng thanh toán tức thời tăng tới 117% (từ 0,08 lên 0,18 lần), phản ánh sự cải thiện vượt bậc về thanh khoản tức thời.
- **Về hiệu quả sinh lời:** Tất cả các chỉ số sinh lời đều tăng trưởng mạnh. Tỷ suất lợi nhuận gộp cải thiện từ 13,24% lên 15,12% (+1,88 điểm phần trăm), cho thấy Công ty đã tối ưu được giá vốn sản xuất. ROA tăng từ 9,34% lên 12,00%, ROE tăng từ 27,76% lên 32,32% – mức ROE trên 30% là chỉ số hiệu quả rất cao trong ngành dệt may. EBIT tăng 33% và EBITDA tăng 19%, phản ánh hiệu quả thực chất từ hoạt động kinh doanh cốt lõi.
- **Về cơ cấu vốn và bảo toàn vốn:** Tỷ trọng VCSH trong tổng nguồn vốn tăng từ 36,4% lên 37,8%, dư địa tài trợ dài hạn mở rộng từ 177 tỷ lên 302 tỷ đồng (+70,6%). Hệ số bảo toàn vốn đạt 1,26 lần, khẳng định Công ty đã bảo toàn và phát triển vốn tốt trong năm 2025.
- **Điểm Z-Score (Altman):** Điểm Z-Score cải thiện vượt bậc từ 3,58 lên 4,56 (+27,4%), tiếp tục nằm trong vùng an toàn tài chính cao (ngưỡng an toàn > 2,99). Đây là chỉ báo quan trọng cho thấy rủi ro kiệt sức tài chính ở mức rất thấp.
- Ban kiểm soát đánh giá khoản Quỹ PTKHCN 36 tỷ là quyết định hợp lệ, thể hiện định hướng đầu tư vào đổi mới sáng tạo và công nghệ, phù hợp với chiến lược phát triển trung dài hạn của Công ty. Hồ sơ, quy trình và các văn bản nội bộ liên quan cho việc trích quỹ này phù hợp với quy định hiện hành.

### c) Phân tích hiệu quả quản trị vốn lưu động và dòng tiền

Quản trị vốn lưu động và dòng tiền là thước đo quan trọng phản ánh chất lượng hoạt động và hiệu quả vận hành thực tế của Công ty. Năm 2025, các chỉ tiêu này cho thấy tiến bộ đáng kể so với năm trước.

**Bảng 4: Phân tích vốn lưu động và dòng tiền**

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025	Nhận xét
1	Ngày tồn kho bình quân (DIO)	ngày	61,3	<b>48,9</b>	Giảm 12,4 ngày - cải thiện
2	Ngày thu tiền KH bình quân (DSO)	ngày	64,5	<b>55,8</b>	Giảm 8,7 ngày - tốt
3	Ngày trả tiền NCC bình quân (DPO)	ngày	16,1	<b>11,5</b>	Giảm 4,6 ngày - kém lợi
<b>4</b>	<b>Chu kỳ chuyển đổi tiền mặt (CCC = DIO+DSO-DPO)</b>	ngày	<b>109,7</b>	<b>93,2</b>	<b>Cải thiện 16,5 ngày</b>
5	Dòng tiền thuần từ HĐKD	tỷ đồng	159,8	<b>273,3</b>	+71% - cải thiện mạnh

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025	Nhận xét
6	Tiền & tương đương tiền cuối kỳ	tỷ đồng	54,1	<b>130,9</b>	+142% - thanh khoản cao
7	Đầu tư TC ngắn hạn (tiền nhàn rỗi)	tỷ đồng	54,0	<b>188,0</b>	+248% - sử dụng hiệu quả
8	Hàng tồn kho	tỷ đồng	281,2	<b>239,3</b>	-14,9% - tối ưu HTK

### **Đánh giá chi tiết về vốn lưu động và dòng tiền:**

**Chu kỳ chuyển đổi tiền mặt (CCC) được rút ngắn đáng kể:** CCC giảm từ 109,7 ngày (2024) xuống còn 93,2 ngày (2025), cải thiện 16,5 ngày (~15,1%). Điều này phản ánh Công ty đang tạo ra dòng tiền nhanh hơn từ chu kỳ kinh doanh, với tồn kho và thu tiền khách hàng được quản lý hiệu quả hơn.

**Quản lý hàng tồn kho (DIO):** Số ngày tồn kho bình quân giảm từ 61,3 ngày (2024) xuống 48,9 ngày (2025), tức giảm 12,4 ngày (-20,2%). Đây là cải thiện thực chất về hiệu quả quản lý sản xuất và điều phối đơn hàng. Tồn kho giảm mà doanh thu vẫn tăng mạnh là minh chứng rõ nhất cho sự nâng cao hiệu suất hoạt động.

**Quản lý công nợ khách hàng (DSO):** Số ngày thu tiền khách hàng bình quân giảm từ 64,5 ngày (2024) xuống 55,8 ngày (2025), tức giảm 8,7 ngày (-13,5%). Tỷ lệ doanh thu được chuyển hóa thành dòng tiền cải thiện rõ rệt, cho thấy chính sách tín dụng và thu hồi công nợ được tăng cường. Tuy nhiên, Ban kiểm soát lưu ý Công ty về việc quản lý công nợ với khách hàng Aurora Investments Global có số dư phải thu tại ngày 31/12/2025 lên tới 217,2 tỷ đồng, chiếm tới 60,1% tổng phải thu ngắn hạn của khách hàng (361,1 tỷ đồng).

**Ngày trả tiền nhà cung cấp (DPO):** Số ngày trả tiền NCC bình quân giảm từ 16,1 ngày (2024) xuống 11,5 ngày (2025), tức giảm 4,6 ngày (-28,6%). Mức DPO tổng thể rất thấp (11–16 ngày) so với DPO bình quân toàn Tập đoàn (số liệu BCTC hợp nhất Tập đoàn Dệt may Việt Nam) là 26,2 ngày. Ban kiểm soát khuyến nghị rà soát lại điều khoản thanh toán NCC để kéo dài DPO hợp lý, qua đó tăng hiệu quả vốn lưu động.

**Dòng tiền kinh doanh tăng vượt trội:** Dòng tiền thuần từ hoạt động kinh doanh tăng 71% (từ 159,8 tỷ lên 273,3 tỷ đồng), vượt cả tốc độ tăng lợi nhuận (38%). Đây là tín hiệu rất tích cực cho thấy chất lượng lợi nhuận cao, lợi nhuận được chuyển hóa tốt thành tiền mặt thực.

### **d) Thẩm định báo cáo tài chính**

Ban kiểm soát đã xem xét, thẩm định Báo cáo tài chính năm 2025 và thống nhất kết quả đánh giá như sau:

- Báo cáo tài chính đã được lập đúng theo mẫu quy định, trên cơ sở các chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.
- Số liệu trên Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và lưu chuyển tiền tệ của năm tài chính 2025.

- Ban kiểm soát nhận thấy Công ty đã quản lý và kiểm soát tốt công tác tài chính trong năm qua. Thời gian lập, gửi báo cáo và công bố thông tin đúng quy định, kịp thời phục vụ cho công tác quản trị và thông tin đến các cổ đông.

#### e) Biến động lao động và tiền lương năm 2025

Đối với ngành thâm dụng lao động như dệt may, công tác quản trị nguồn nhân lực giữ vai trò then chốt. Năm 2025, tình hình lao động của Công ty có những chuyển biến tích cực rõ nét.

**Bảng 5: Tình hình lao động và tiền lương năm 2025**

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH 2024	TH 2025	% so sánh
1	Lao động bình quân	người	4.289	4.349	+1,4%
2	Lao động biến động trong năm	người			
	- Lao động tăng trong kỳ	người	802	628	-21,7%
	- Lao động giảm trong kỳ	người	1.022	509	-50,2%
3	Thu nhập và tiền lương				
	Tiền lương bình quân	nghìn đ/ng/th	7.555	8.442	+11,7%
	Thu nhập bình quân	nghìn đ/ng/th	9.652	10.793	+11,8%

#### Nhận xét về biến động lao động:

**Lao động nghỉ việc giảm mạnh – tín hiệu cải thiện môi trường làm việc:** Số lao động giảm trong kỳ chỉ còn 509 người – giảm 50,2% so với năm 2024 (1.022 người). Đây là cải thiện rất đáng kể, phản ánh môi trường làm việc và chế độ đãi ngộ được nâng cao, giúp giữ chân người lao động tốt hơn và giảm chi phí tuyển dụng, đào tạo.

**Lao động tuyển dụng giảm nhẹ và có kiểm soát:** Số lao động tăng trong kỳ đạt 628 người, giảm 21,7% so với 2024 (802 người). Việc lao động nghỉ việc ít hơn đã giúp áp lực tuyển mới được kiểm soát tốt. Tuy nhiên, lao động tăng vẫn vượt 25,6% so với kế hoạch 500 người, cho thấy nhu cầu bổ sung nhân lực để đáp ứng tăng trưởng sản xuất.

#### f) Đánh giá công tác thực hiện các dự án đầu tư trong năm 2025

Công tác quản lý đầu tư được thực hiện thận trọng, chặt chẽ, đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật và quy chế đầu tư của Công ty. Năm 2025, Công ty triển khai tổng cộng 07 dự án đầu tư với tổng mức đầu tư 340,12 tỷ đồng.



**Bảng 6: Tình hình thực hiện các dự án đầu tư năm 2025**

STT	Dự án	Tổng MĐT (tỷ đồng)	Vốn tự có	Vốn vay	KH giải ngân 2025	TH giải ngân 2025	Lũy kế giải ngân	Tỷ lệ giải ngân
<b>I</b>	<b>DỰ ÁN CHUYỂN TIẾP</b>							
1	Nhà máy Máy 3 tầng	246,97	74,09	172,88	53,12	53,12	111,96	45,3%
2	PCCC nhà máy Sợi	9,94	9,94	-	9,07	9,07	9,07	91,2% ✓
3	Đầu tư chiều sâu thiết bị Máy 2024	9,64	9,64	-	7,00	7,00	7,00	72,7% ✓
<b>II</b>	<b>DỰ ÁN MỚI TRIỂN KHAI 2025</b>							
4	Đầu tư chiều sâu thiết bị Sợi 2025	35,96	35,96	-	-	0	0	0%
5	Cải tạo trạm 110KV	4,08	4,08	-	-	1,06	1,06	26,1%
6	Cải tạo hệ thống hơi, điện CN Quảng Bình	5,55	5,55	-	-	0,16	0,16	2,8%
7	Kho nguyên liệu tự động hoá	27,97	27,97	-	-	0	0	0%
	<b>TỔNG CỘNG</b>	<b>340,12</b>	<b>167,24</b>	<b>172,88</b>	<b>70,41</b>	<b>70,41</b>	<b>129,25</b>	<b>38,0%</b>

**Nhận xét về công tác đầu tư:**

**Giải ngân đúng kế hoạch:** Tổng giải ngân năm 2025 đạt 70,41 tỷ đồng, bằng đúng kế hoạch đề ra. Lũy kế giải ngân đến cuối năm 2025 đạt 129,25 tỷ đồng (38% tổng mức đầu tư 340,12 tỷ đồng). Các dự án chuyển tiếp là PCCC nhà máy Sợi và Đầu tư chiều sâu thiết bị Máy 2024 đã hoàn thành đưa vào sử dụng theo kế hoạch.

**Dự án Nhà máy Máy 3 tầng – dự án trọng điểm cần theo dõi sát:** Đây là dự án lớn nhất với tổng mức đầu tư 246,97 tỷ đồng (chiếm 72,6% tổng danh mục), trong đó có 172,88 tỷ đồng vốn vay. Tỷ lệ giải ngân lũy kế đến cuối năm 2025 ở mức 45,3% (111,96/246,97 tỷ đồng).

**III. KẾT QUẢ KIỂM TRA GIÁM SÁT ĐỐI VỚI HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN ĐIỀU HÀNH**

**1. Về hoạt động của Hội đồng quản trị**

Với kết quả kinh doanh cao nhất từ trước đến nay kể từ khi thành lập Công ty, HĐQT đã hoàn thành xuất sắc các mục tiêu, nhiệm vụ được ĐHĐCĐ thông qua. Báo cáo của HĐQT và Tổng Giám đốc đã phản ánh đầy đủ, trung thực tình hình hoạt động năm 2025, cụ thể:

- Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức 22 cuộc họp và ban hành 33 nghị quyết với các nội dung liên quan đến hoạt động đầu tư mở rộng SXKD, vay vốn tín dụng, cơ cấu lại mô hình tổ chức, đánh giá kết quả SXKD từng quý. Các thành viên HĐQT tham



gia đầy đủ các cuộc họp với tinh thần trách nhiệm cao, cẩn trọng, trung thực vì lợi ích của cổ đông và Công ty.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của HĐQT được triển khai chủ động, quyết liệt, kịp thời, có tầm nhìn chiến lược, phù hợp với quy định pháp luật, xu thế phát triển của địa phương và của Tập đoàn Dệt May Việt Nam.
- Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban điều hành được thực hiện chặt chẽ và toàn diện. Tại các cuộc họp, HĐQT yêu cầu Ban điều hành báo cáo, phân tích, đánh giá hoạt động SXKD, cập nhật dự báo thị trường và đề xuất các giải pháp chủ động, phù hợp.
- HĐQT đã quan tâm và thúc đẩy các nội dung quản lý tài chính, nghiên cứu phát triển thị trường và ứng dụng chuyển đổi số, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động và năng lực quản trị Công ty.

## **2. Về hoạt động của Ban Điều hành Công ty**

Ban Điều hành đã chủ động, kịp thời chỉ đạo xây dựng, cập nhật các quy chế, quy định và triển khai các kịch bản, giải pháp quản trị đồng bộ, linh hoạt nhằm chủ động thích ứng với biến động thị trường, duy trì hoạt động sản xuất an toàn, ổn định. Cụ thể:

- Chủ động xây dựng và triển khai nhiều kịch bản ứng phó trước diễn biến chính sách thuế đối ứng của Mỹ, trong đó tận dụng tốt cơ hội đơn hàng trong Quý II và Quý III/2025 khi khách hàng đẩy mạnh xuất hàng sớm, đóng góp lớn vào kết quả doanh thu năm.
- Đẩy mạnh công tác đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong quản lý điều hành và sản xuất kinh doanh nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả và tiết giảm chi phí. Các phong trào thi đua sản xuất, cải tiến kỹ thuật, ý tưởng cải tiến được phát động thường xuyên.
- Các cơ chế đãi ngộ, vinh danh và khen thưởng người lao động được cải thiện đáng kể, thể hiện qua mức thu nhập bình quân tăng 11,8% và tỷ lệ lao động nghỉ việc giảm 50,2% – tạo động lực lớn, phát huy năng lực nội tại và thúc đẩy tăng năng suất.
- Công tác quản lý tài chính và thu hồi công nợ được tăng cường, đóng góp trực tiếp vào việc cải thiện dòng tiền kinh doanh tăng 71% và CCC được rút ngắn 16,4 ngày (từ 110,9 xuống 94,5 ngày).

#### IV. KẾT LUẬN VÀ KIẾN NGHỊ CỦA BAN KIỂM SOÁT

Trên cơ sở kết quả giám sát toàn diện, Ban kiểm soát nhận định: Năm 2025 là năm thành công vượt bậc của Công ty trên tất cả các phương diện – kinh doanh, tài chính, nhân sự và đầu tư. Tuy nhiên, trong bối cảnh kinh tế toàn cầu năm 2026 còn tiềm ẩn nhiều bất định do biến động về thuế quan, bất ổn địa chính trị và biến động tỷ giá, Ban kiểm soát đưa ra các khuyến nghị cụ thể như sau:

##### 1. Khuyến nghị về tài chính

- Quản lý Quỹ phát triển khoa học và công nghệ (PTKHCN) hiệu quả: Quỹ PTKHCN 36 tỷ đồng đã trích lập năm 2025 (20% thu nhập tính thuế) hiện đang phân loại là nợ dài hạn. Ban kiểm soát đề nghị Ban điều hành xây dựng kế hoạch sử dụng quỹ cụ thể, đúng mục đích (đầu tư nghiên cứu và phát triển công nghệ), đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật về thời hạn sử dụng và tránh rủi ro bị truy thu thuế nếu không sử dụng đúng mục đích trong thời gian quy định.
- Tối ưu chính sách quản lý NCC: Rà soát và điều chỉnh điều khoản thanh toán nhà cung cấp nhằm tận dụng tốt hơn tín dụng thương mại (DPO bình quân hiện chỉ 11,5 ngày, thấp hơn nhiều so với chuẩn ngành), qua đó giảm áp lực vốn lưu động.

##### 2. Khuyến nghị về các rủi ro tiềm ẩn

- Rủi ro thuế quan và tập trung thị trường xuất khẩu: Theo (Báo cáo bộ phận địa lý) BCTC được kiểm toán, cơ cấu doanh thu năm 2025 phân theo thị trường gồm: Châu Á chiếm 52,5% (1.192,6 tỷ đồng, tăng 31,5%), Châu Mỹ chiếm 34,2% (777,4 tỷ đồng, tăng nhẹ), Việt Nam chiếm 12,7%, Châu Âu chỉ còn 0,6% (giảm mạnh từ 36,5 tỷ xuống 12,6 tỷ đồng). Mức độ tập trung vào thị trường Châu Á và Châu Mỹ (chiếm tới 86,7% doanh thu) tạo ra rủi ro đáng kể trước các biến động chính sách thuế quan, đặc biệt trong bối cảnh chính sách thuế đối ứng của Mỹ. Cần theo dõi sát, xây dựng kịch bản doanh thu đa chiều và chủ động khai thác thị trường Châu Âu, ASEAN để giảm phụ thuộc.
- Rủi ro lãi suất và tỷ giá từ cơ cấu vay: Tổng dư nợ ngoại tệ USD còn lớn, tạo rủi ro tỷ giá. Cần duy trì và phát huy các giải pháp phù hợp để phòng ngừa rủi ro từ xa.
- Rủi ro từ các khoản đầu tư tài chính dài hạn kém hiệu quả: Danh mục đầu tư góp vốn dài hạn gồm 7 đơn vị với tổng giá gốc 11,18 tỷ đồng, trong đó đã trích lập dự phòng 1,17 tỷ đồng (chủ yếu tại CTCP Bông và Kinh doanh Tổng hợp Miền Trung: 384 triệu đồng và Dệt kim Hanosimex: 781 triệu đồng). Tất cả các khoản đầu tư này đều không niêm yết, chưa xác định được giá trị hợp lý. Cần xúc tiến thực hiện chủ trương chuyển nhượng hoặc thoái vốn tại các đơn vị kém hiệu quả theo nghị quyết ĐHĐCĐ, ưu tiên trước hết với CTCP Bông và Kinh doanh Tổng hợp Miền Trung và Dệt kim Hanosimex.

##### 3. Một số khuyến nghị khác

- Tiếp tục triển khai mạnh mẽ các dự án đầu tư ngành Dệt Nhuộm theo định hướng ĐHĐCĐ 2025, nhằm chủ động nguồn nguyên liệu nội địa, giảm rủi ro thuế quan và gia tăng giá trị trong chuỗi cung ứng.

- Xây dựng chiến lược phát triển nguồn nhân lực dài hạn, đặc biệt là lao động kỹ thuật cao và quản lý cấp trung, để đáp ứng nhu cầu mở rộng sản xuất trong giai đoạn 2026-2028.
- Cân nhắc các chương trình phát triển nhà cung cấp nội địa nhằm giảm phụ thuộc vào nguồn nguyên liệu nhập khẩu, tăng khả năng chống chịu trước rủi ro chuỗi cung ứng toàn cầu.

Trên đây là báo cáo của Ban kiểm soát về kết quả thẩm tra tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2025.

Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

**TM. BAN KIỂM SOÁT**  
**TRƯỞNG BAN**

*Phan Nữ Quỳnh Anh*

**PHIẾU BIỂU QUYẾT**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HUẾ  
NĂM 2026**

**Cổ đông:** .....; **Mã số cổ đông:** .....

- **Người biểu quyết:** .....
- Số cổ phiếu nắm giữ: ..... cổ phiếu
- Số cổ phiếu được ủy quyền: ..... cổ phiếu
- Tổng số phiếu biểu quyết: ..... cổ phiếu.
- Tỷ lệ: ..... %/Vốn điều lệ.

**CÁC NỘI DUNG ĐƯỢC BIỂU QUYẾT THÔNG QUA:**

*Vui lòng đánh dấu X biểu quyết 01 trong 03 ô tương ứng với ý kiến biểu quyết:*

1.	Thông qua Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 và kế hoạch nhiệm vụ năm 2026.	<input type="checkbox"/> Tán thành	<input type="checkbox"/> Không tán thành	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến
2.	Thông qua Báo cáo tài chính Công ty năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam và Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025.	<input type="checkbox"/> Tán thành	<input type="checkbox"/> Không tán thành	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến
3.	Thông qua tờ trình quyết toán thù lao và tiền lương HĐQT và BKS năm 2025 và kế hoạch chi trả thù lao năm 2026.	<input type="checkbox"/> Tán thành	<input type="checkbox"/> Không tán thành	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến
4.	Thông qua Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2025 và chương trình hoạt động năm 2026.	<input type="checkbox"/> Tán thành	<input type="checkbox"/> Không tán thành	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến
5.	Thông qua Báo cáo thẩm tra kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 của Ban Kiểm soát Công ty	<input type="checkbox"/> Tán thành	<input type="checkbox"/> Không tán thành	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến
6.	Thông qua Tờ trình về phương án lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập báo cáo tài chính Công ty năm 2026.	<input type="checkbox"/> Tán thành	<input type="checkbox"/> Không tán thành	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến
7.	Thông qua Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.	<input type="checkbox"/> Tán thành	<input type="checkbox"/> Không tán thành	<input type="checkbox"/> Không có ý kiến

**CỔ ĐÔNG/NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN**

*(Ký và ghi rõ họ tên)*



Số: /NQ-ĐHCD

Huế, ngày 20 tháng 4 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT**  
**ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HUẾ NĂM 2026**

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ Phần Dệt May Huế;

Căn cứ Biên bản Đại hội cổ đông thường niên năm 2026 số /BB-ĐHCD ngày 20 tháng 4 năm 2026 của Công ty Cổ phần Dệt May Huế;

***Đại hội đồng cổ đông đã nhất trí quyết nghị những nội dung sau:***

**Điều 1:** Thông qua Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026, với các chỉ tiêu chính như sau :

**1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025:**

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Thực hiện năm 2025
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	2.325
2	Lợi nhuận thực hiện (trước thuế)	Tỷ đồng	189,5
3	Cổ tức	%	30

**2. Một số chỉ tiêu cơ bản của kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:**

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch năm 2026
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	2.370
2	Lợi nhuận thực hiện (trước thuế)	Tỷ đồng	175,5
3	Cổ tức	%	20 - 40

Để chủ động trong việc chi trả cổ tức của Công ty, giao Hội đồng quản trị căn cứ tình hình sản xuất kinh doanh thực tế của Công ty quyết định mức tạm ứng và thời gian chi trả cổ tức giữa kỳ.

**3. Kế hoạch đầu tư năm 2026:**

**3.1. Dự án đầu tư chuyển tiếp:** Tiếp tục triển khai các dự án đã được phê duyệt thực hiện trong năm 2025:

TT	Tên dự án đầu tư	Thời gian triển khai - hoàn thành	Tổng mức đầu tư (tỷ đồng)	Dự kiến giá trị giải ngân năm 2026 (tỷ đồng)
1	Đầu tư xây dựng nhà máy May 3 tầng	2022 – 2026	247	107,8
2	Đầu tư bổ sung chiều sâu thiết bị Sợi năm 2024	2025 – 2026	36	36
3	Cải tạo trạm 110kV	2025 - 2026	5,3	2,5
4	Cải tạo hệ thống hơi, điện tại CNQB	2025 - 2026	5,6	4,6
5	Đầu tư kho nguyên liệu tự động hoá	2025 - 2026	28	28
6	Đầu tư thiết bị nhà máy Sợi năm 2025	2025 - 2026	34,8	34,8
7	Đầu tư thiết bị nhà máy May năm 2025	2025 - 2026	9,8	9,8
8	Đầu tư chiều sâu thay thế thiết bị nhà máy Dệt Nhuộm năm 2025	2025 - 2026	14,7	14,7
9	Đầu tư phân xưởng wash	2025 – 2026	3,7	3,7
	<b>Tổng cộng</b>		<b>384,9</b>	<b>241,9</b>

### 3.2. Dự án xin điều chỉnh nội dung thực hiện:

TT	Tên dự án đầu tư	Thời gian triển khai - hoàn thành	Tổng mức đầu tư điều chỉnh (tỷ đồng)	Dự kiến giá trị giải ngân năm 2026 (tỷ đồng)	Nội dung điều chỉnh
1	Hệ thống điện mặt trời áp mái	2026			Điều chỉnh hình thức đầu tư: Giao đơn vị bên ngoài làm chủ đầu tư hệ thống điện mặt trời áp mái; Công ty Cổ phần Dệt May Huế sử dụng điện và được hưởng mức chiết khấu theo thỏa thuận. Công ty không bỏ vốn đầu tư ban đầu.

### 3.3. Các dự án đầu tư mới năm 2026:

TT	Tên dự án đầu tư	Thời gian triển khai - hoàn thành	Tổng mức đầu tư (tỷ đồng)	Nội dung thực hiện
1	Đầu tư bổ sung thiết bị nhà máy Dệt Nhuộm năm 2026	2026 - 2027	42,3	01 máy văng stenter 9-10 buồng; 01 Lò dầu tải nhiệt 6 Mkal và các hạng mục phụ trợ: nhà lò, đường ống dầu...v.v
2	Đầu tư tự động hóa tại nhà máy may 3 tầng	2026 - 2027	63,8	Hệ thống kho thành phẩm tự động hóa, vận chuyển nguyên liệu, BTP bằng AGV; đầu tư phần mềm quản lý hệ thống, kinh doanh, kho nguyên liệu, thành phẩm (kết nối với hệ thống ERP và WMS)
3	Hệ thống điện mặt trời May 3 tầng	2026 - 2027	15,0	Đầu tư 1,09 Mwp tại nhà máy May 3 tầng
4	Đầu tư chiều sâu thiết bị nhà máy may năm 2026	2026 - 2027	9,7	Máy 1 kim cùi chỏ, 1 kim dao xén, máy 2 kim thắt nút, máy chần chun, máy đánh bông đầu nhỏ/đầu trung có xén trái/phải, máy đính bộ, máy đổi kim tự động, máy ép nhãn tự động nhiều đầu, máy lập trình khổ lớn/nhỏ, máy vắt sổ 3 kim 6 chỉ, máy ép mex, bộ cấp cúc tự động có dò logo
5	Cải tạo mặt bằng công nghệ nhà máy May 3 kết hợp hệ thống vách ngăn cháy	2026	3,3	Cải tạo mặt bằng công nghệ toàn bộ nhà máy May 3 sau khi May 1 di dời về nhà máy May 3 tầng.  Thi công hệ thống vách ngăn cháy theo mặt bằng mới
	<b>Tổng cộng</b>		<b>134,1</b>	

**Ghi chú:** Tổng mức đầu tư và thời gian triển khai chi tiết của từng dự án có thể điều chỉnh tùy thuộc vào tình hình thực tế của Công ty.

**Điều 2:** Thống nhất thông qua báo cáo kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2025 và định hướng công tác năm 2026 (Có báo cáo kèm theo).

**Điều 3:** Thống nhất thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán (Có tờ trình chi tiết kèm theo)

**Điều 4:** Thống nhất thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 (có Tờ trình chi tiết kèm theo), với các chỉ tiêu cơ bản như sau:

**Phân phối lợi nhuận năm 2025:**

TT	Nội dung	Số tiền	%/LNST được PP
1	Vốn điều lệ	200.962.590.000	
2	Lợi nhuận sau thuế chưa PP năm trước chuyển sang	50.777.581.460	
3	Lợi nhuận trước thuế năm 2025	189.456.300.318	
4	Lợi nhuận sau thuế năm 2025	150.784.050.073	
<b>5</b>	<b>Lợi nhuận sau thuế dùng để phân phối</b>	<b>200.818.382.867</b>	
	Vốn điều lệ	200.962.590.000	
	<i>LNST không được phân phối do đánh giá lại CLTG</i>	<i>743.248.666</i>	
<b>6</b>	<b>Chia cổ tức năm 2025 bằng tiền 30% Vốn điều lệ</b>	<b>60.288.777.000</b>	<b>30%</b>
	15% Vốn điều lệ - đợt 1 (đã thực hiện chi trả)	30.144.388.500	15%
	15% Vốn điều lệ - đợt 2	30.144.388.500	15%
<b>7</b>	<b>Phân phối các quỹ năm 2025</b>	<b>70.529.605.867</b>	<b>35%</b>
	Quỹ đầu tư phát triển	45.235.215.022	
	Quỹ khen thưởng	10.294.390.845	
	Quỹ phúc lợi	10.000.000.000	
	Quỹ thưởng ban lãnh đạo, CB quản lý do hoàn thành vượt kế hoạch	5.000.000.000	
<b>8</b>	<b>LNST được phân phối để lại</b>	<b>70.000.000.000</b>	<b>35%</b>

Căn cứ Nghị quyết số 556/NQ-ĐHCD ngày 25/04/2025, ĐHĐCD Công ty đã thông qua kế hoạch SXKD năm 2025 với mức chia cổ tức 20%-40%. Trước tình hình thế giới còn nhiều biến động bất định, dẫn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đối mặt với nhiều rủi ro, chi phí đầu vào tăng đặc biệt là nguyên liệu chính bông xơ, cước vận chuyển, chi phí tài chính... Thống nhất thông qua mức chia cổ tức năm 2025 là 30%/ VDL bằng tiền mặt, phần lợi nhuận còn lại để dự phòng khi phát sinh các biến động xảy ra gây ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh năm 2026.

**Điều 5:** Thống nhất thông qua việc quyết toán thù lao, tiền lương Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2025 và kế hoạch chi trả thù lao, tiền lương Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2026 với mức chi trả không vượt quá 1.344.000.000 đồng (Theo tờ trình chi tiết kèm theo).

**Điều 6:** Thống nhất thông qua nội dung Báo cáo của Ban Kiểm soát Công ty năm 2024 (có báo cáo chi tiết đính kèm).

**Điều 7:** Thống nhất thông qua danh sách các Công ty thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty Cổ phần Dệt May Huế:

- Công ty TNHH KPMG Việt Nam.
- Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.
- Công ty Kiểm toán PricewaterhouseCoopers Việt Nam (PWC VN).



Ủy quyền Ban Kiểm soát Công ty lựa chọn một trong ba đơn vị theo danh sách trên để thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty.

#### **Điều 8: Các nội dung ủy quyền khác**

Thông nhất ủy quyền Hội đồng quản trị quyết định mọi vấn đề có liên quan trong quá trình tổ chức thực hiện và điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh phù hợp với thực tế cũng như mở rộng quy mô sản xuất.

#### **Điều 9: Tổ chức thực hiện.**

1. Hội đồng quản trị Công ty chịu trách nhiệm thực hiện có hiệu quả các nội dung tại Nghị quyết này đã được Đại hội cổ đông thông qua theo đúng quy định của Pháp luật và Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty.

2. Nghị quyết của Đại hội cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Dệt May Huế đã được Đại hội cổ đông thống nhất thông qua với tỉ lệ tán thành 100% có quyền biểu quyết.

3. Nghị quyết này được thông báo đến cổ đông trong thời hạn 24 giờ làm việc kể từ khi Đại hội kết thúc./.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG  
CHỦ TỌA**

#### **Nơi nhận:**

- Sở GDCKHN;
- Hội đồng quản trị;
- Ban Kiểm soát;
- Người công bố thông tin;
- Đăng tải Website: huegatex.com.vn;
- Lưu VT.

**NGUYỄN ĐỨC TRỊ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**



....., ngày ..... tháng 4 năm 2026

**PHIẾU ĐĂNG KÝ**

**V/v tham dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026**  
**Công ty Cổ phần Dệt May Huế**

**Kính gửi: HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HUẾ.**

Tên cá nhân/tổ chức:.....

Số CCCD/ĐKKD:.....ngày cấp.....tại.....

Địa chỉ:.....

.....

Số điện thoại:.....

Số cổ phần sở hữu:.....

(Bằng chữ: .....)

Tôi xin đăng ký tham dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Dệt May Huế

Tôi cam kết tuân thủ các quy định hiện hành của pháp luật và Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Dệt May Huế./.

**Người đăng ký**

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu (nếu có))



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**THƯ ỦY QUYỀN**

**ĐẠI DIỆN THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN  
CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HUẾ NĂM 2026.**

Tôi tên là: .....

Sinh ngày: ..... tháng ..... năm .....

Số CCCD: ..... Ngày cấp: ...../...../.....Nơi cấp:.....

Số cổ phần sở hữu: ..... cổ phần.

Bằng thư này, tôi xin ủy quyền:

Ông (bà): .....

Sinh ngày: ..... tháng ..... năm .....

Số CCCD: ..... Ngày cấp: ...../...../.....Nơi cấp:.....

Làm đại diện ủy quyền cho tôi để thực hiện các quyền tại Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty Cổ phần Dệt May Huế 2026. Tôi hoàn toàn chịu trách nhiệm về sự ủy quyền này.

....., ngày tháng 4 năm 2026

**NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN**

**NGƯỜI ỦY QUYỀN**

**Ghi chú:**

Trong trường hợp quý cổ đông không có người để ủy quyền, có thể ủy quyền cho một trong các thành viên HĐQT Công ty bằng cách đánh dấu (X) vào ô vuông bên cạnh của thành viên được chọn ủy quyền.

1. Ông Nguyễn Đức Trị – Chủ tịch HĐQT.

☐

2. Ông Nguyễn Văn Phong – Thành viên HĐQT

☐

3. Bà Nguyễn Hồng Liên– Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc

☐

4. Ông Lê Hồng Quân – Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc

☐

5. Bà Trần Thị Thuần – Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc

☐



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**THƯ ỦY QUYỀN**  
**ĐẠI DIỆN THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HUẾ NĂM 2026.**

Chúng tôi những cổ đông sở hữu ..... (Bằng chữ: ..... ) cổ phần, chiếm .....% cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty Cổ phần Dệt May Huế:

Bằng thư này, chúng tôi xin ủy quyền:

Ông (bà): .....

Sinh ngày: ..... tháng ..... năm .....

Số CCCD: ..... Ngày cấp: ...../...../.....Nơi cấp:.....

Làm đại diện ủy quyền cho chúng tôi tham dự phiên họp và để thực hiện các quyền tại Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty Cổ phần Dệt May Huế năm 2026.

Chúng tôi xin cam kết mọi thông tin được kê khai trong Danh sách được gửi kèm giấy ủy quyền này là đúng sự thật, nếu sai chúng tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước Đại hội và Pháp luật về việc ủy quyền này.

....., ngày tháng 4 năm 2026.

**NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN**

**ĐẠI DIỆN NHÓM NGƯỜI ỦY QUYỀN**

**Ghi chú:**

Trong trường hợp quý cổ đông không có người để ủy quyền, có thể ủy quyền cho một trong các thành viên HĐQT Công ty bằng cách đánh dấu (X) vào ô vuông bên cạnh của thành viên được chọn ủy quyền.

1. Ông Nguyễn Đức Trị – Chủ tịch HĐQT.

☐

2. Ông Nguyễn Văn Phong – Thành viên HĐQT.

☐

3. Bà Nguyễn Hồng Liên– Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc

☐

4. Ông Lê Hồng Quân – Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc

☐

5. Bà Trần Thị Thuần – Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc

☐

(Ủy quyền cho Ông/Bà:.....)

STT	Họ và tên/Tổ chức	Số CMND/CCCD /ĐKKD	Địa chỉ thường trú	Số CP sở hữu	Ký tên
	Tổng cộng				